

**UCHWAŁA NR XXXII/258/2022
RADY POWIATU PUCKIEGO
z dnia 21 listopada 2022 r.**

w sprawie: przyjęcia „Powiatowego programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie puckim na lata 2023-2027”.

Na podstawie: art. 4 ust. 1 pkt 17, art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1526), w związku z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 690, z późn. zm.), Rada Powiatu Puckiego uchwala, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się „Powiatowy program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie puckim na lata 2023-2027” stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Puckiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Adam Zażembiński

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 690, z późn. zm.) do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach.

Przedstawiony do uchwalenia program przedstawia kierunki działań powiatu na rzecz realizacji zadań z zakresu promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy na lata 2023- 2027 oraz wskazuje możliwe źródła ich finansowania.

W myśl art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) do wyłącznej właściwości rady powiatu należy uchwalenie powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

W związku z tym podjęcie przedłożonej uchwały jest uzasadnione.

Załącznik
do Uchwały Nr XXXII/258/2022
Rady Powiatu Puckiego
z dnia 21 listopada 2022 r.



Powiatowy program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego ryнку pracy w powiecie puckim na lata 2023-2027



Puck, 2022 r.

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
I. CHARAKTERYSTYKA POWIATU PUCKIEGO	5
1.1. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA POWIATU	5
1.2. DEMOGRAFIA POWIATU	6
1.3. EDUKACJA	10
II. RYNEK PRACY W POWIECIE PUCKIM	14
2.1. PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ	14
2.2. PRACUJĄCY	19
2.3. BEZROBOCIE	20
2.3.1. Charakterystyka osób bezrobotnych	20
2.3.2. Struktura bezrobotnych w powiecie puckim	23
2.3.3. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	29
2.4. PERSPEKTYWY ROZWOJU RYNKU PRACY W OPINIACH PRACODAWCÓW Z TERENU POWIATU PUCKIEGO	30
III. PROGNOZA SPOŁECZNO-GOSPODARCZA.....	44
IV. ANALIZA SWOT.....	48
V. KIERUNKI DZIAŁAŃ – CELE STRATEGICZNE I OPERACYJNE W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY	51
VI. MONITORING STOPNIA REALIZACJI PROGRAMU	56
SPIS TABEL I WYKRESÓW	57

Wstęp

„Powiatowy program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2023 – 2027”, jest w ogólnym zarysie i założeniach, kontynuacją poprzedniego Programu z lat 2018 – 2022. Jego rola i zakres bezpośrednio wynikają z zadań, jakie zostały wyznaczone samorządowi powiatu w zakresie polityki rynku pracy - ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 ze zm.). Zawarte w poprzednim Programie założenia, stawiane diagnozy problemów oraz zakładane sposoby ich rozwiązywania, są w naszej opinii w znacznej mierze nadal aktualne.

Współczesny rynek pracy – z perspektywy osób poszukujących zatrudnienia – charakteryzuje się zmiennością, dynamiką i coraz to wyższymi wymaganiami. Ten stan rzeczy prowadzi do sytuacji, w której odniesienie sukcesu zawodowego, w coraz większym stopniu, zależy od zdolności przystosowywania się pracownika do zmieniającego się rynku pracy, gotowości na przeorientowanie postaw wobec samokształcenia, nabywania kolejnych doświadczeń, niejednokrotnie w wąskich specjalizacjach. Rynek pracy wręcz wymusza zindywidualizowanie ścieżek edukacyjnych i zawodowych, to z kolei stawia na wysoką świadomość własnych kwalifikacji, kompetencji i konkurencyjności.

W takich warunkach nadrzędnym celem instytucji rynku pracy jest prowadzenie działań ułatwiających nabywanie doświadczenia zawodowego, nowych kompetencji i kwalifikacji zawodowych i społecznych oraz wnikliwe monitorowanie rynku pracy, które pozwala na wcześniejsze reagowanie na zmiany zachodzące w jego obrębie.

O powodzeniu realizacji powyższych celów w dużym stopniu decyduje aktywność osób bezrobotnych oraz jakość współpracy pomiędzy różnymi podmiotami w danym środowisku: władzami lokalnymi, publicznymi służbami zatrudnienia, szkołami i uczelniami wyższymi, pracodawcami. Podnoszenie jakości owej współpracy wymaga jednak konieczności diagnozowania aktualnej sytuacji w poszczególnych podmiotach, działających w obszarze rynku pracy oraz opinii na temat możliwości polepszania dialogu i partnerstwa na szczeblu lokalnym.

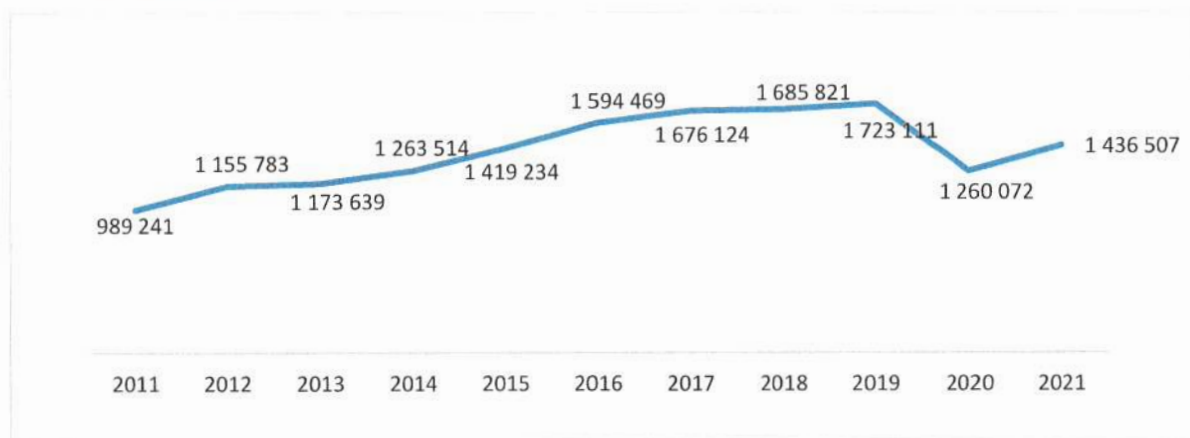
Prezentowane opracowanie zawiera diagnozę i prognozę lokalnego rynku pracy w powiecie puckim wraz z priorytetowymi zadaniami, jakie winny być realizowane w celu promocji zatrudnienia i aktywizacji rynku pracy. Poniższy program wpisuje się w politykę lokalną i zachowuje spójność z Powiatową Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata

2016-2025, uwzględnia założenia Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego oraz Strategią Rozwoju Ziemi Puckiej na lata 2016-2025.

W pierwszym rozdziale Programu skupiono się na charakterystyce powiatu oraz diagnozie w obszarze demografii i edukacji, na podstawie danych pochodzących ze źródeł administracyjnych, w szczególności Głównego Urzędu Statystycznego. W rozdziale drugim zaprezentowano z kolei szczegółową analizę bezrobocia oraz podmiotów gospodarki narodowej. Ponadto, dokonano analizy materiału wynikającego z badania ankietowego pracodawców z terenu powiatu puckiego. Treść rozdziału trzeciego prezentuje dane prognostyczne dla analizowanego obszaru, natomiast w rozdziale czwartym przedstawiono analizę SWOT lokalnego rynku pracy. Rozdział piąty przedstawia kierunki działań, cele strategiczne i operacyjne w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji rynku pracy. Z kolei w rozdziale szóstym zaprezentowano monitoring stopnia realizacji Programu.

Po zniesieniu ograniczeń sytuacja w ruchu turystycznym ustabilizowała się i obserwuje się powrót do tendencji wzrostowej, wykorzystania bazy noclegowej w naszym powiecie.

Wykres 1. Liczba udzielonych miejsc noclegowych w powiecie puckim w latach 2011-2021



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

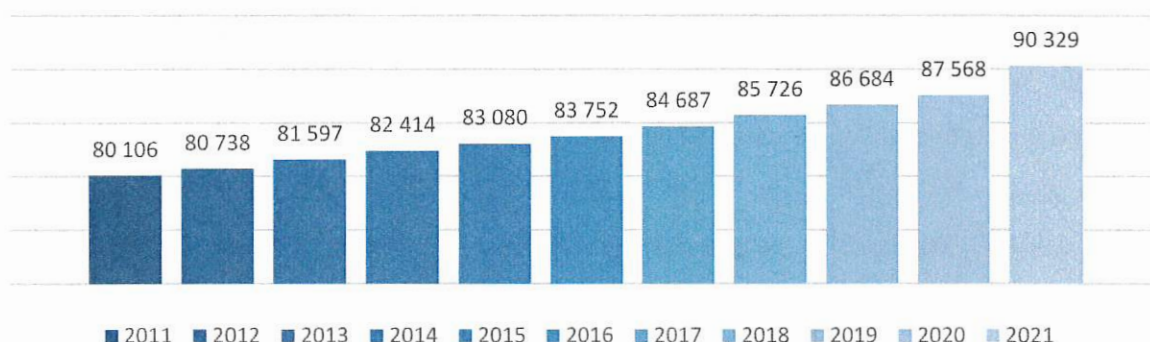
Do walorów przyrodniczych powiatu puckiego należy Nadmorski Park Krajobrazowy, utworzony w 1978 r. jako jeden z pierwszych parków krajobrazowych w Polsce. Park ten leży na terenie gmin: Puck, Krokowa, Kosakowo oraz miast: Puck, Jastarnia, Władysławowo, Hel i zajmuje powierzchnię 18 804 ha. Najbardziej wartościowe kulturowo tereny Parku związane są z jego nadmorskim położeniem, kulturą folklorystyczną, tradycjami morskimi oraz pozostałościami fortyfikacji z II wojny światowej. W celu ochrony najcenniejszych walorów przyrodniczych i krajobrazowych na terenie NPK powstało 13 rezerwatów przyrody (Przylądek Rozewski, Słone Łąki, Widowo, Bielawa, Babnica, Beka, Białogóra, Długosz Królewski w Wierzchucinie, Dolina Chłapowska, Mechlińskie łąki, Piaśnickie łąki, Zielone, Helskie Wydmy).

1.2. Demografia powiatu

Analiza danych dotyczących ludności wykazuje, że powiat pucki charakteryzuje się wyraźnie pozytywnym trendem demograficznym. W 2021 roku liczba mieszkańców powiatu wynosiła 90 329. Biorąc pod uwagę analizowany okres ostatnich 10 lat, oznacza to wzrost liczby

mieszkańców o 10,3%. Wzrosła tym samym gęstość zaludnienia, ze 140 mieszkańców na 1 kilometr kwadratowy w 2011 roku do 152 w roku 2021.

Wykres 2. Liczba mieszkańców powiatu puckiego w latach 2011-2021



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego, w 2021 roku na terenie powiatu zamieszkiwało 44 572 mężczyzn (49,3%) oraz 45 757 kobiet (50,7%). Największa liczba mieszkańców zamieszkuje na obszarze miasta i gminy Puck, najmniej na terenie gminy miejskiej Hel.

Tabela 1. Liczba ludności w powiecie puckim w 2021 roku według jednostek administracyjnych

Wyszczególnienie	Liczba mieszkańców	% udziału w ogólnej ludności powiatu
Powiat pucki	90 329	100
miasto Hel	2 909	3,2
gmina miejsko -wiejska Jastarnia	3 550	3,9
gmina wiejska Kosakowo	19 888	22,0
gmina wiejska Krokowa	10 508	11,6
miasto Puck	10 787	12,0
gmina wiejska Puck	28 006	31,0
gmina miejsko -wiejska Władysławowo	14 681	16,3

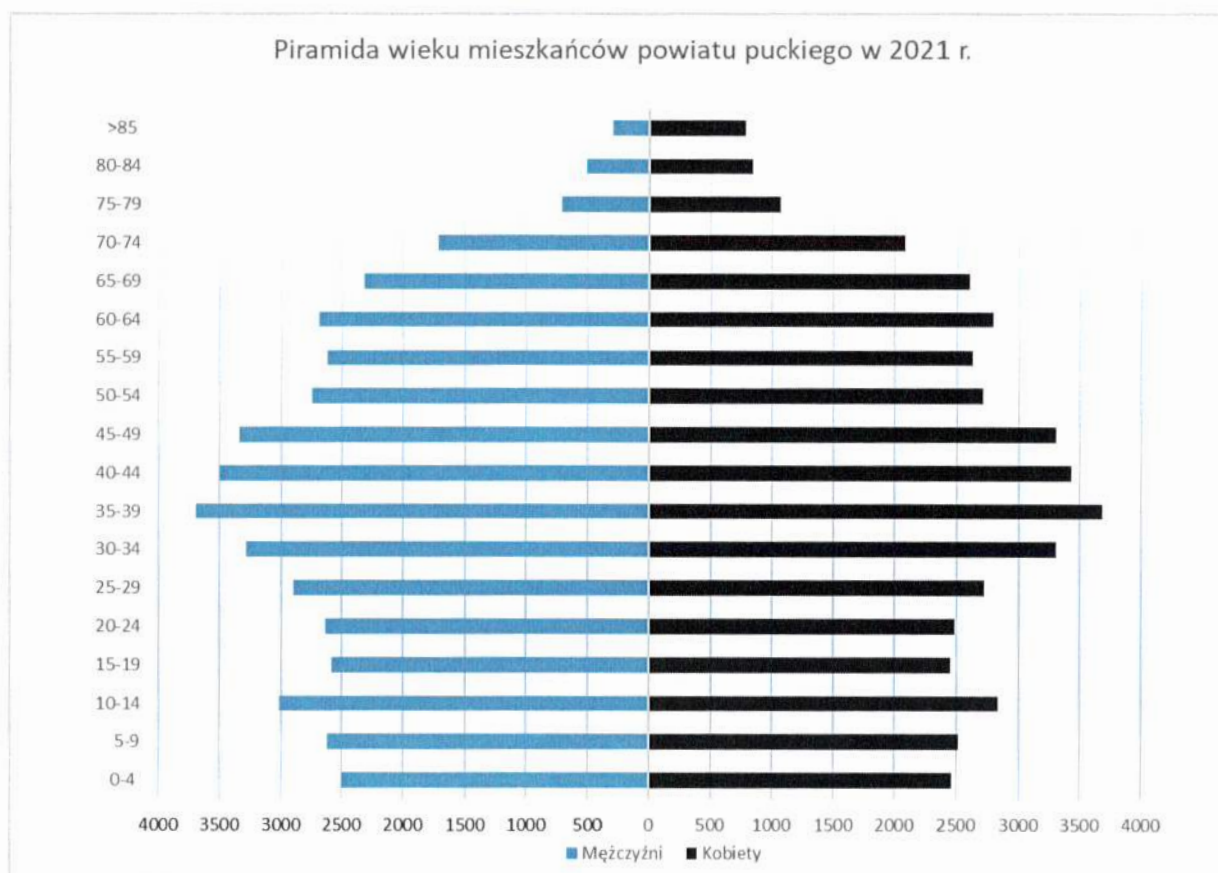
Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Sytuację na rynku pracy niezmiennie determinują czynniki demograficzne, oddziałujące na wielkość populacji w wieku aktywnym zawodowo, a więc siłę roboczą.

Już od kilku lat w naszym kraju, podobnie jak w wielu krajach UE obserwuje się poważne zmiany w strukturze wiekowej społeczeństwa i przeobrażenia te, w istotny sposób, wpływają na sytuację na rynku pracy.

Średni wiek mieszkańców powiatu wynosi 39,0 lat i jest nieznacznie mniejszy od średniego wieku mieszkańców województwa pomorskiego – 40,8 lat oraz mniejszy od średniego wieku mieszkańców całej Polski – który wynosi 42,4 lat.

Wykres 3. Mieszkańcy powiatu puckiego względem płci i wieku w 2021 r.

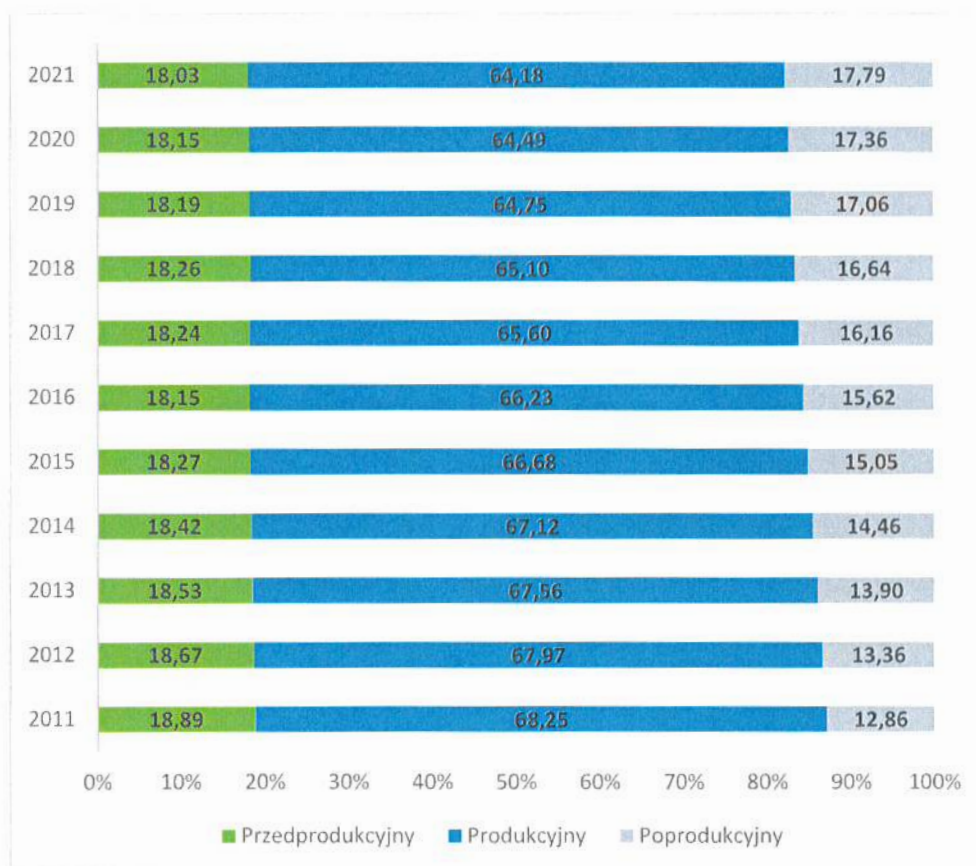


Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Analizując sytuację demograficzną powiatu puckiego, należy zwrócić uwagę na zmiany w strukturze ekonomicznych grup wieku. Dane dotyczące mieszkańców w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym potwierdzają, że w powiecie puckim, podobnie jak w całym kraju, obserwuje się **proces starzenia się społeczeństwa**. Na przestrzeni dekady wzrósł odsetek ludności w wieku poprodukcyjnym (z 12,86% w 2011 roku do 17,79%

w 2021 roku – wzrost o 4,93% ; liczba w 2021r. 15 724 osoby). Zmniejszył się natomiast odsetek osób w wieku produkcyjnym (z 68,25% w 2011 roku do 64,18% w 2021 roku – spadek o 4,07%; liczba w 2021 roku 56 712 osób).

Wykres 4. Ekonomiczne grupy wieku w powiecie puckim w latach 2011-2021



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Jednym z czynników wpływających na demografię powiatów są migracje na pobyt stały. Z danych za okres 2017-2021 wynika, że **proporcja zameldowań jest o ponad połowę wyższa niż wymeldowań**. Tendencja ta utrzymuje się od kilku lat. To świadczy o atrakcyjności powiatu w celu osiedlenia się lub długotrwałego pobytu.

W 2017 roku, w grupie w wieku produkcyjnym, zameldowano z innych powiatów 751 osób, wymeldowano do innych powiatów 382 osoby. Z kolei w 2021 roku do powiatu puckiego przybyło 826 osób w wieku produkcyjnym, a wymeldowało się 396 osób (saldo migracji wewnętrznej wieku produkcyjnego wynosi +430 osób).

Tabela 2. Migracje międzypowiatowe według ekonomicznych grup wieku w latach 2017-2021

Wyszczególnienie		2017	2018	2019	2020	2021
Zameldowania z innych powiatów	W wieku przedprodukcyjnym	309	334	352	344	365
	W wieku produkcyjnym	751	898	881	901	826
	W wieku poprodukcyjnym	106	123	136	105	135
Wymeldowania do innych powiatów	W wieku przedprodukcyjnym	126	171	152	124	145
	W wieku produkcyjnym	382	478	407	387	396
	W wieku poprodukcyjnym	43	43	38	56	50

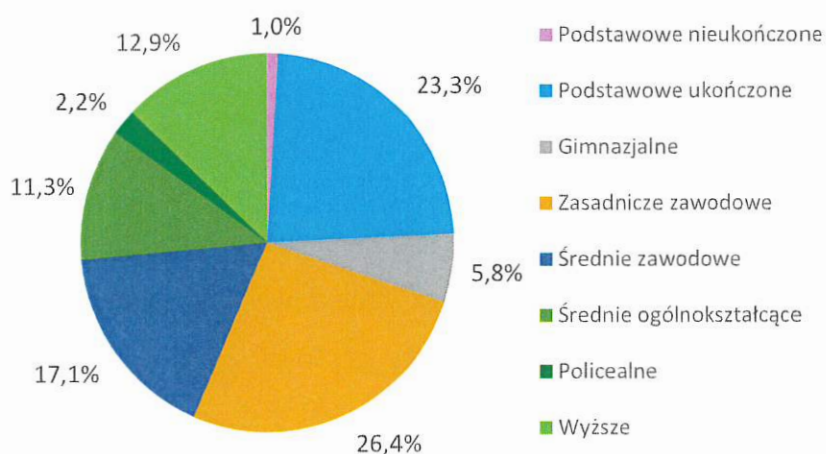
Źródło: Główny Urząd Statystyczny

1.3. Edukacja

Z danych GUS wynika, że w wieku potencjalnej nauki szkolnej w powiecie puckim w 2021 r. było **23 278 mieszkańców** (11 361 kobiet, 11 917 mężczyzn).

Wg ostatniego badania ludności podczas Narodowego Spisu Ludności¹ z 2011 r. dotyczącego wykształcenia, 12,9% ludności posiada wykształcenie wyższe, 2,2% wykształcenie policealne, 11,3% średnie ogólnokształcące, a 17,1% średnie zawodowe. Wykształceniem zasadniczym zawodowym legitymuje się 26,4% mieszkańców, gimnazjalnym 5,8%, natomiast 23,3% podstawowym ukończonym oraz 1,0% nie ukończyło szkoły podstawowej.

Wykres 5. Mieszkańcy powiatu puckiego względem wykształcenia.



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

¹ na dzień opracowania programu, dane dotyczące wykształcenia ludności z Narodowego Spisu Ludności z 2021 roku, nie były jeszcze opublikowane

Warto nadmienić, że w porównaniu do średniej krajowej, mieszkańcy powiatu puckiego legitymują się relatywnie niższym poziomem wykształcenia. Wśród kobiet mieszkających w powiecie puckim największy odsetek ma wykształcenie podstawowe (27,7%) oraz zasadnicze zawodowe (18,6%). Mężczyźni najczęściej posiadają wykształcenie zasadnicze zawodowe (34,4%) oraz podstawowe (18,9%).

Według danych GUS, w powiecie puckim w 2020 roku, współczynnik skolaryzacji brutto² w szkołach podstawowych wyniósł 91,5%, natomiast współczynnik skolaryzacji netto³ 90,6%. Z analizowanych, dostępnych danych (od 2016 r.), zarówno pierwszy, jak i drugi współczynnik jest najwyższy od 4 lat. Warto jednak zauważyć, że nie jest to trend lokalny, podobny wzrost notowany jest od 2016 roku w województwie pomorskim, jak i całym kraju.

Według danych z Rejestru Szkół i Placówek Oświatowych, na terenie powiatu puckiego w 2022 r. znajdują się **34 szkoły podstawowe**, w których naukę pobiera łącznie 9947 uczniów. Na obszarze powiatu znajduje się także 14 szkół ponadpodstawowych, w których kształcą się 2611 uczniów i 1 szkoła policealna z 32 uczniami. Na terenie powiatu puckiego znajduje się 48 obiektów przedszkolnych⁴, w których przebywa 3 459 dzieci.

Zwracając uwagę na liczbę **absolwentów** poszczególnych typów szkół ponadgimnazjalnych/ponadpodstawowych warto zaznaczyć, że obserwuje się istotną różnicę w powiecie puckim w porównaniu z województwem pomorskim i krajem, w odsetku absolwentów zasadniczych szkół zawodowych⁵ i techników. Jak wynika z aktualnie dostępnych danych Banku Danych Lokalnych (GUS) w 2020 roku absolwenci zasadniczych szkół zawodowych w powiecie puckim stanowili 21,2% wszystkich absolwentów szkół ponadgimnazjalnych (w województwie pomorskim 15,0%, w kraju 12,7%). Z kolei absolwenci techników stanowili w powiecie puckim 30,9 % wszystkich absolwentów szkół ponadgimnazjalnych (w województwie pomorskim 35,6%, w kraju 37,7%). Odsetek absolwentów liceów ogólnokształcących w powiecie puckim pozostawał na podobnym poziomie jak w województwie pomorskim i kraju.

² Liczba wszystkich uczniów szkół podstawowych w stosunku do liczby ludności w wieku 7-12 lat.

³ Liczba uczniów szkół podstawowych w wieku 7-12 lat w stosunku do liczby ludności w wieku 7-12 lat

⁴ Przedszkola, przedszkola specjalne, oddziały przedszkolne przy szkołach podstawowych, zespoły wychowania przedszkolnego oraz punkty przedszkolne.

⁵ Zasadnicze Szkoły Zawodowe od 01.09.2019 r. zostały zastąpione Branżowymi szkołami I stopnia.

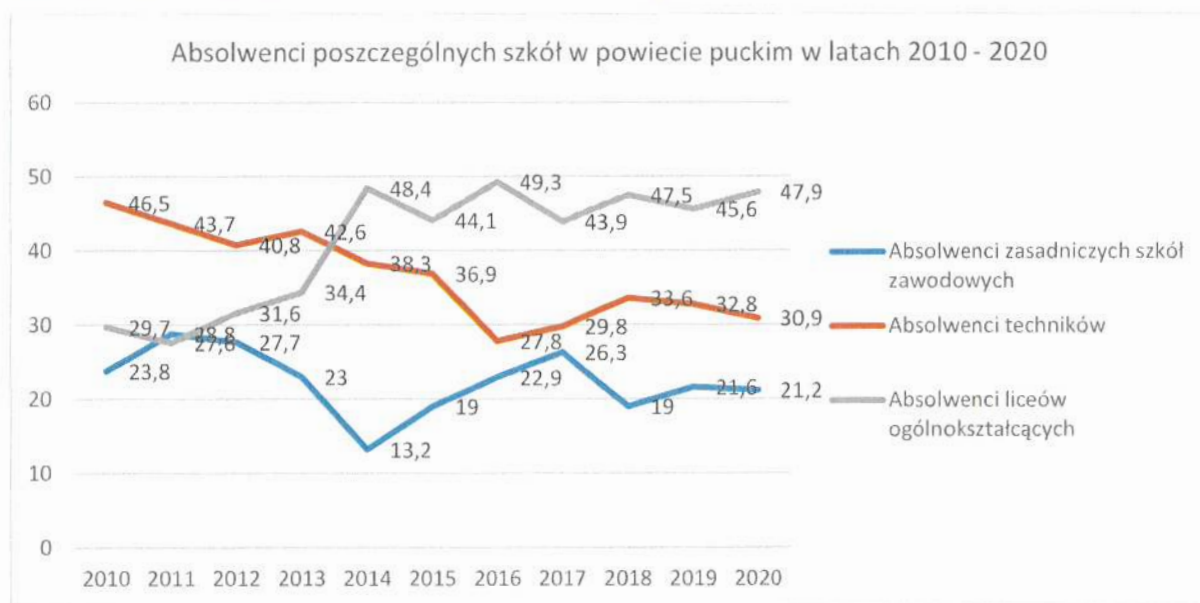
Tabela 3. Odsetek absolwentów poszczególnych typów szkół ponadgimnazjalnych w Polsce, województwie pomorskim i powiecie puckim w 2020 r.

	Absolwenci %		
	Zasadniczych szkół zawodowych	Techników	Liceów ogólnokształcących
Polska	12,7	37,7	49,6
Województwo pomorskie	15,0	35,6	49,4
Powiat pucki	21,2	30,9	47,9

Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Warto nadmienić, że w ostatnich latach wyraźnie wzrasta odsetek absolwentów liceów ogólnokształcących, spada natomiast odsetek absolwentów techników. Od 2015 roku obserwuje się również wzrost absolwentów zasadniczych szkół zawodowych.

Wykres 6. Odsetek absolwentów poszczególnych typów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie puckim w latach 2010-2020



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Wśród kierunków kształcenia w technikach z terenu powiatu puckiego dominuje technik żywienia i usług gastronomicznych, natomiast w szkołach branżowych, kształcenie w zawodzie kucharza. To zawody związane z branżą turystyczną prężnie rozwijającą się w naszym regionie, na które jest duże zapotrzebowanie. Wykaz poszczególnych kierunków kształcenia przedstawia poniższa tabela.

Tabela 4. Kierunki kształcenia zawodowego w szkołach ponadgimnazjalnych z terenu powiatu puckiego

Lp.	Nazwa szkoły	Kierunek kształcenia
1.	Powiatowy Zespół Szkół w Kłaninie	Technikum: Technik żywienia i usług gastronomicznych Technik hotelarstwa Technik informatyk Technik grafiki i poligrafii cyfrowej Technik organizacji turystyki Szkoła Branżowa I stopnia (dawna zasadnicza szkoła zawodowa): Kucharz Mechanik – monter maszyn i urządzeń (we współpracy ze Stoczną NAUTA w Gdyni) Monter kadłubów jednostek pływających (we współpracy ze Stoczną NAUTA w Gdyni)
2.	Powiatowe Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Pucku	Technikum: Technik żywienia i usług gastronomicznych Technik ekonomista Technik logistyk Technik informatyk Technik mechanik Szkoła Branżowa I stopnia (dawna zasadnicza szkoła zawodowa): Kucharz Sprzedawca Fryzjer Ślusarz Mechanik pojazdów samochodowych Operator obrabiarek skrawających Klasy wielozadaniowe w dowolnie wybranym zawodzie Szkoła Policealna: Technik administracji Technik bezpieczeństwa i higieny pracy

		Szkoła branżowa II stopnia Technik żywienia i usług gastronomicznych Technik spawalnictwa
3.	Zespół Szkół Nr 1 we Władysławowie	Technikum: Technik żywienia i usług gastronomicznych Technik hotelarstwa
4.	Technikum Informatyczne im. Macieja Płazyńskiego w Pucku	Technikum: Technik informatyk

Źródło: Opracowanie własne

II. Rynek pracy w powiecie puckim

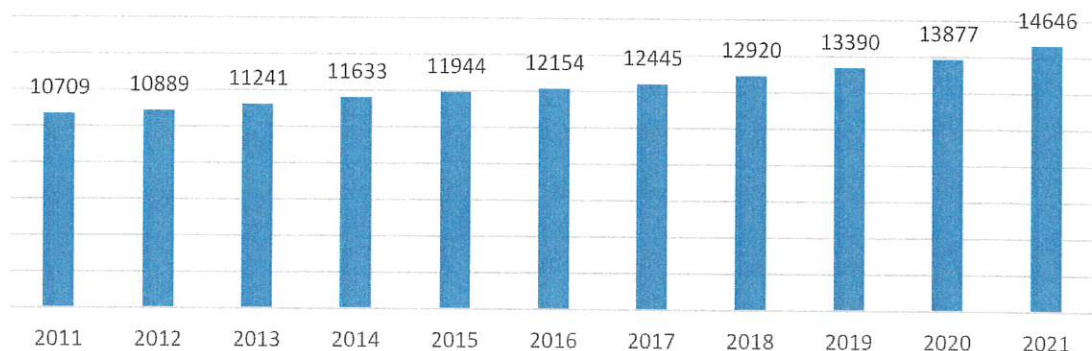
Powiat charakteryzuje się korzystnym położeniem geograficznym i dobrymi warunkami do rozwoju turystyki. Tereny leżące w jego granicach są atrakcyjne dla potencjalnych inwestorów chcących czerpać korzyści z działalności usługowej. Znajduje to odzwierciedlenie w strukturze powiatowej gospodarki. Największe znaczenie ma dla niej mała i średnia przedsiębiorczość, szczególnie w zakresie usług i turystyki, na dalszym miejscu znajduje się rybołówstwo oraz rolnictwo.

2.1. Podmioty gospodarki narodowej

Według danych REGON w 2021 roku, w powiecie puckim zarejestrowanych było **14 646 podmiotów gospodarki narodowej**⁶ (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne), co daje 769 więcej niż w roku ubiegłym.

⁶ Stan na dzień 31.12.2021 r. Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Wykres 7. Liczba podmiotów w powiecie puckim w latach 2011-2021



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Sektor prywatny stanowi 97,48% wszystkich zarejestrowanych podmiotów, **sektor publiczny** tylko 2,52%. W ramach sektora prywatnego przeważały osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą - 12 069 osób, co stanowi 82,4% ogólnej liczby zarejestrowanych podmiotów. Najwięcej podmiotów prowadziło działalność w sekcjach związanych z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 32,7%, handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 12,64 %, budownictwo – 11,90% oraz przetwórstwo przemysłowe – 7,18%.

Tabela 5. Liczba podmiotów według sekcji PKD w powiecie puckim

Podmioty według sekcji PKD w powiecie puckim	ogółem		
	lata		
	2019	2020	2021
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (A)	319	330	336
górnictwo i wydobywanie (B)	6	7	8
przetwórstwo przemysłowe (C)	1 036	1 046	1 057
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych (D)	15	14	12
dostawa wody; gospodarowanie ciekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją (E)	27	24	25
budownictwo (F)	1 512	1 617	1 740
handel i naprawy (G)	1 825	1 811	1 853
transport, gospodarka magazynowa (H)	643	658	674
zakwaterowanie i usługi gastronomiczne (I)	4 471	4 508	4 790

informacja i komunikacja (J)	232	260	306
działalność finansowa i ubezpieczeniowa (K)	177	192	197
obsługa nieruchomości (L)	505	545	589
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (M)	718	780	837
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (N)	324	352	378
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (O)	58	60	60
edukacja (P)	339	353	378
opieka zdrowotna i pomoc społeczna (Q)	343	361	401
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (R)	194	212	228
pozostała działalność usługowa (S)	669	700	728
organizacje i zespoły eksterytorialne (U)	0	0	0

Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Analizując strukturę podmiotów gospodarczych w latach 2019-2021 można stwierdzić, iż działalność koncentruje się przede wszystkim w obrębie czterech sekcji gospodarki, z czego przeważająca – zakwaterowanie i usługi gastronomiczne, jest dużo bardziej wyraźna w przypadku miejscowości nadmorskich powiatu puckiego. Świadczy o tym liczba podmiotów gospodarczych działających w ramach poszczególnych sektorów, która z roku na rok systematycznie rośnie.

Na terenie powiatu obserwuje się duże zróżnicowanie liczby podmiotów gospodarczych. Najwięcej jednostek zarejestrowanych było w gminie zlokalizowanej w bliskim sąsiedztwie trójmiasta tj. Kosakowo (3020) oraz gminie wiejskiej Puck (2794) i miejskiej Władysławowo (2499).

Tabela 6. Podmioty gospodarki narodowej wg sektorów własności dla gmin powiatu puckiego (lata 2019 – 2021)

Gminy	2019			2020			2021		
	ogółem	sektor		ogółem	sektor		ogółem	sektor	
		publ.	pryw.		publ.	pryw.		publ.	pryw.
Hel - gmina miejska	638	55	582	667	54	612	674	54	619
Jastarnia - miasto	826	8	817	837	8	829	854	8	846
Jastarnia - obszar wiejski	316	6	309	333	7	324	340	7	331
Kosakowo - gmina wiejska	2 552	13	2 519	2 776	14	2 731	3 020	14	2 965
Krokowa - gmina wiejska	1 155	35	1 112	1 177	34	1 136	1 244	35	1 201
Puck - gmina miejska	1 433	65	1 355	1 451	65	1 371	1 529	66	1 442
Puck - gmina wiejska	2 472	29	2 429	2 610	29	2 562	2 794	33	2 735
Władysławowo - miasto	2 438	21	2 412	2 438	21	2 409	2 499	21	2 469
Władysławowo - obszar wiejski	1 560	6	1 543	1 588	6	1 569	1 692	6	1 669
Ogółem	13 390*	238	13 078	13 877**	238	13 543	14 646***	244	14 277

Źródło: Główny Urząd Statystyczny

* Wśród ogólnej liczby podmiotów w 2019 r. wg danych GUS 74 podmiotów posiadało niezdefiniowaną formę własności

** Wśród ogólnej liczby podmiotów w 2020 r. wg danych GUS 96 podmiotów posiadało niezdefiniowaną formę własności

*** Wśród ogólnej liczby podmiotów w 2021 r. wg danych GUS 125 podmiotów posiadało niezdefiniowaną formę własności

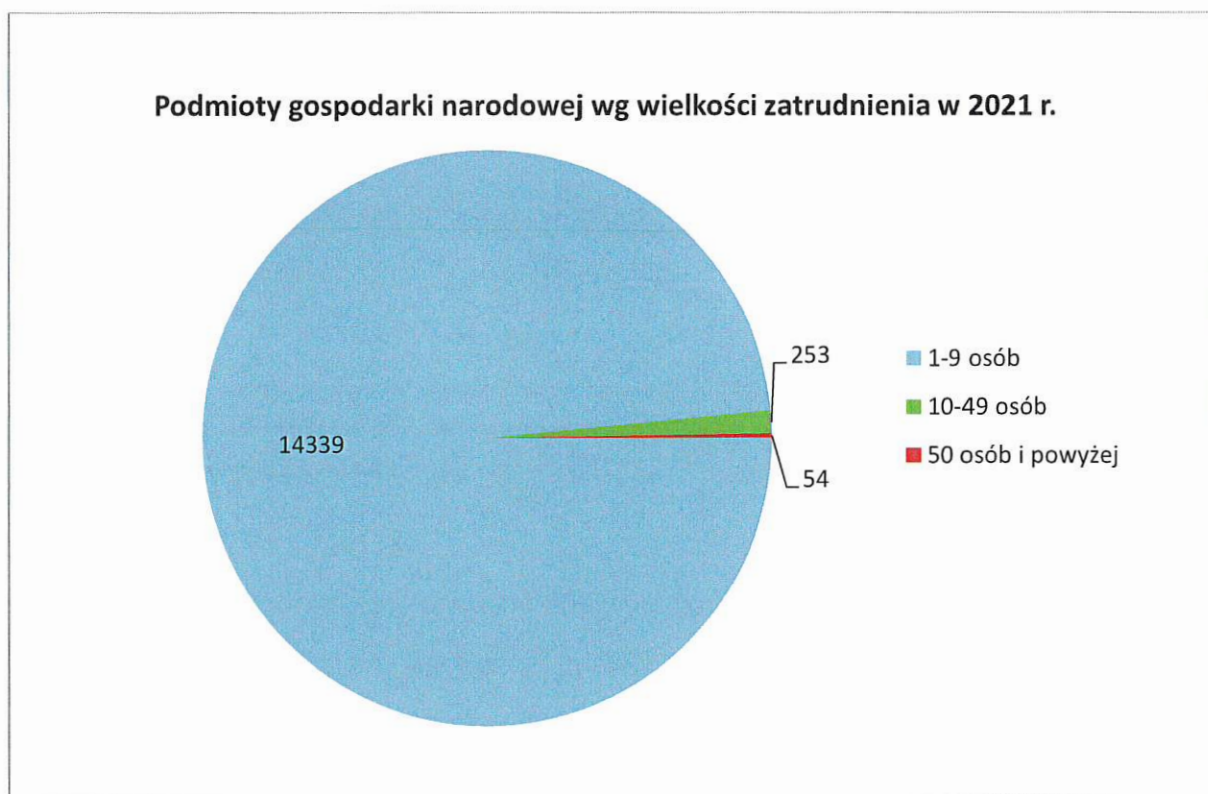
Istotne znaczenie w gospodarce powiatu puckiego ma sektor małych i średnich przedsiębiorstw. Udział MŚP (ze zdecydowaną przewagą małych) w ogólnej liczbie przedsiębiorstw wynosi 99,63% i działają one głównie w sekcji: usług, handlu i budownictwie.

Tabela 7. Liczba podmiotów względem klasy wielkości w powiecie puckim w latach 2011-2021.

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
0-9	10 335	10 562	10 920	11 306	11 608	11 816	12 104	12 585	13 151	13 570	14 339
10-49	314	270	261	266	276	277	284	276	259	252	253
50-249	57	54	56	57	56	57	53	55	50	51	50
250-999	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
1000 i więcej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Na przestrzeni badanego okresu nastąpił znaczny wzrost podmiotów w klasie 0-9 pracowników, aż o 38,7%. Podmioty w kolejnych klasach, względem lat poprzednich, utrzymują się na względnie stałym poziomie. W badanym okresie, tj. od 2011 roku na terenie powiatu nie ma żadnej firmy, która zatrudniałaby więcej niż 1000 pracowników.

Wykres 8. Podmioty gospodarki narodowej wg wielkości zatrudnienia w 2021 r.



Należy zauważyć, iż powyższa tendencja utrzymuje się już od lat na lokalnym rynku pracy, co jest aspektem pozytywnym, gdyż to właśnie małe i średnie firmy odgrywają istotną rolę, w kreowaniu nowych miejsc pracy.

2.2. Pracujący⁷

W powiecie puckim w 2021 r. **liczba osób pracujących wynosiła 15 210**. W stosunku do roku poprzedniego oznacza to wzrost o 745 osób, głównie kobiet. W grupie osób pracujących, kobiety stanowią 51,2% w stosunku do mężczyzn 48,8%.

Analizując dane, można zauważyć, że od 2012 roku liczba pracujących kobiet zyskuje przewagę nad pracującymi mężczyznami.

Tabela 8. Liczba pracujących w powiecie puckim w latach 2011-2021

Wyszczególnienie	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Mężczyzn	6222	5827	5986	6289	6373	6683	7017	7117	7193	7186	7409
Kobiet	5793	5974	6359	6517	6657	7152	7397	7285	7451	7279	7801
Ogółem	12015	11801	12345	12806	13030	13835	14414	14402	14644	14465	15210

Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Najwięcej osób pracujących odnotowano w sekcjach **przemysł i budownictwo – 31,4 %**, handel, naprawa pojazdów samochodowych transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja – 24,9%, w pozostałych usługach – 28,5%, rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 13,3%, działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości – 1,9%.

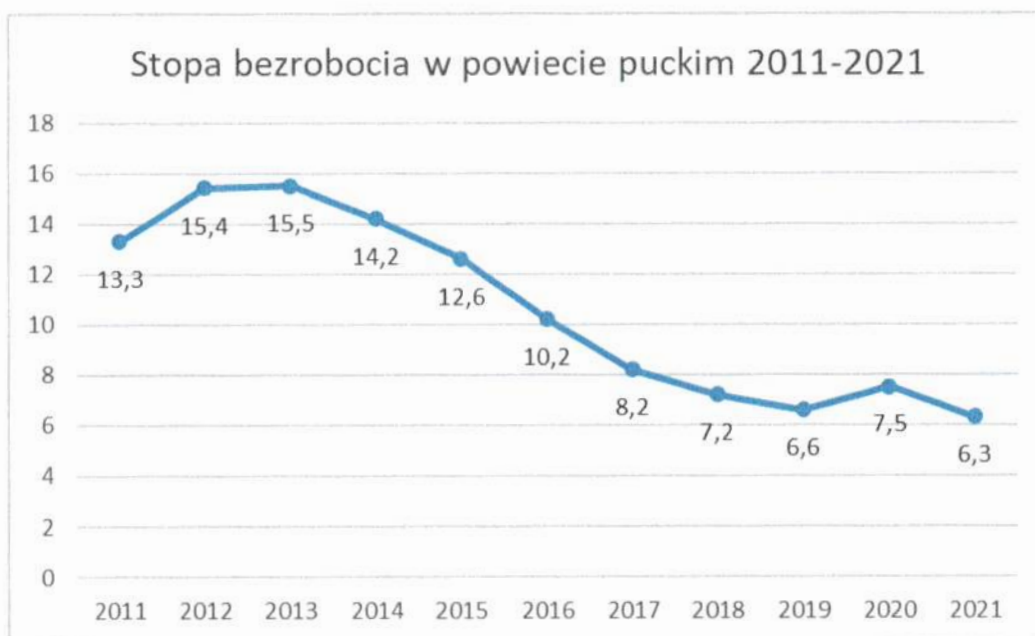
⁷ Bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego, osób pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie, duchownych oraz pracujących w organizacjach, fundacjach i związkach; bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób, wg faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności.

2.3. Bezrobocie

2.3.1. Charakterystyka osób bezrobotnych

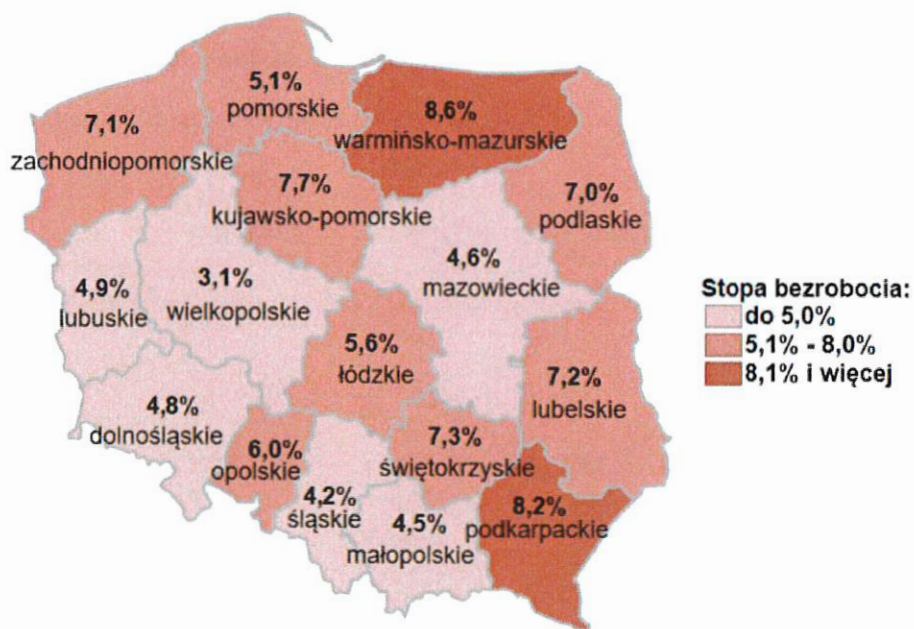
Od 2014 roku odnotowuje się powolny, lecz **systematyczny spadek stopy bezrobocia** w powiecie puckim. W 2021 roku była rekordowo niska, wynosiła **6,3%**. Dla porównania stopa bezrobocia w województwie pomorskim wynosiła 5,1%, w kraju 5,4%.

Wykres 9. Stopa bezrobocia w powiecie puckim w latach 2011-2021



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Główną przyczyną zmian w rejestrze osób bezrobotnych jest mniejsza niż przed rokiem skala rejestracji i większa skala wyrejestrowań, co w rezultacie daje ujemny wynik bilansu bezrobocia.



Opracowanie WUP Gdańsk na podstawie danych GUS

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku, w grudniu 2021 r. zarejestrowanych było **1692 osób bezrobotnych**. Na przestrzeni ośmiu lat liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o ponad połowę 54,4% tj. o 2021 osób.

Tabela 9. Liczba osób bezrobotnych z podziałem na płeć w powiecie puckim w latach 2013-2021

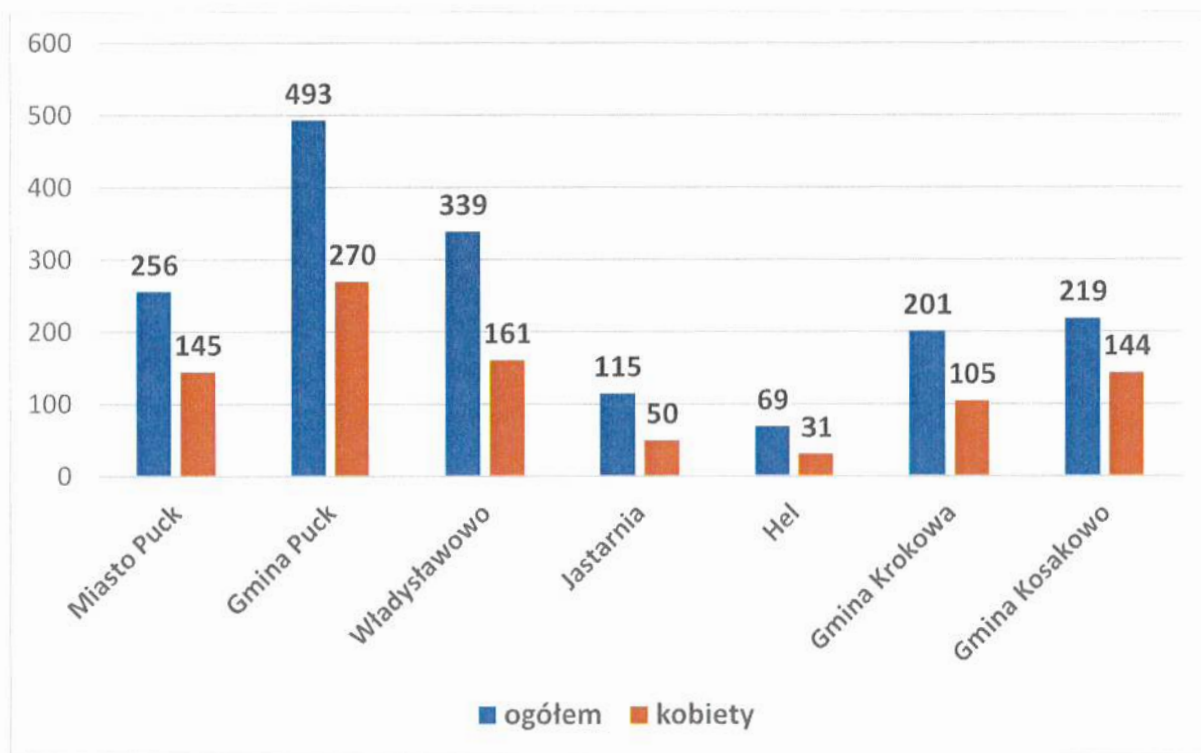
Lata	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Spadek
2013	3713	1856	1857	-
2014	3415	1736	1679	-298
2015	3078	1660	1418	-337
2016	2600	1472	1128	-478
2017	2169	1210	959	-431
2018	1950	1106	844	-219
2019	1828	1041	787	-122
2020	2052	1138	914	+224
2021	1692	906	786	-360

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Pucku

Z ogółu osób bezrobotnych (wg stanu na 31.12.2021 r.) najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkiwało w Gminie Puck - 493 osoby (w tym 270 kobiet), w gminie Władysławowo - 339 osób (w tym 161 kobiet), najmniej zarejestrowanych jest z Helu - 69 osób

(w tym 31 kobiet) oraz z Jastarni - 115 osób (w tym 50 kobiet).⁸ Kobiety na przestrzeni porównywanego okresu zawsze pozostają w większości w stosunku do mężczyzn. O ile w 2013 liczby te były porównywalne, to w 2021 r. zarejestrowane kobiety pozostają w większości – 53,5%.

Wykres 10. Liczba osób bezrobotnych w powiecie puckim względem miejsca zamieszkania



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Pucku

W powiecie puckim obserwuje się charakterystyczną **sezonowość rynku pracy**, związaną z rozpoczęciem prac sezonowych w budownictwie oraz turystyką zarobkową, przejawiającą się tendencją zwiększonego odpływu osób bezrobotnych w miesiącach poprzedzających sezon letni tj. marzec-kwiecień oraz po zakończeniu sezonu zwiększony napływ osób pozostających bez pracy, przypadających na miesiące wrzesień-październik.

⁸ Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2021 r.

Tabela 10. Napływ i odpływ osób bezrobotnych z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku w latach 2019-2021

Miesiąc	Napływ					Odpływ				
	2019	2020	2021	Zmiana		2019	2020	2021	Zmiana	
				2020 do 2019	2021 do 2020				2020 do 2019	2021 do 2020
I	357	327	332	-30	+5	241	254	309	+13	+55
II	294	283	263	-11	-20	288	288	216	0	-72
III	323	281	258	-42	-23	409	236	342	-173	+106
IV	296	285	214	-11	-71	494	115	326	-379	+211
V	245	208	229	-37	+21	376	184	389	-192	+205
VI	202	213	242	+11	+29	374	408	446	+34	+38
VII	246	230	215	-16	-15	385	445	353	+60	-92
VIII	247	246	229	-1	-17	188	290	212	+102	-78
IX	486	448	325	-38	-123	298	296	308	-2	+12
X	511	467	398	-44	-69	331	323	305	-8	-18
XI	336	309	288	-27	-21	263	267	257	+4	-10
XII	213	264	234	+51	-30	231	231	224	0	-7

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Pucku

Analiza napływu i odpływu osób bezrobotnych z Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku wskazuje, że istotnie maleje liczba osób rejestrujących się po sezonie wakacyjnym, w miesiącach wrzesień, październik, listopad. Natomiast w 2021 roku w stosunku do roku ubiegłego, wyraźnie więcej osób bezrobotnych wyrejestrowało się z PUP przed rozpoczęciem sezonu.

2.3.2. Struktura bezrobotnych w powiecie puckim

W powiecie puckim, na przestrzeni ostatnich 3 lat, niewielkim zmianom uległa struktura osób bezrobotnych względem płci. Liczba kobiet w stosunku do 2019 r. zmalała o 3,4%.

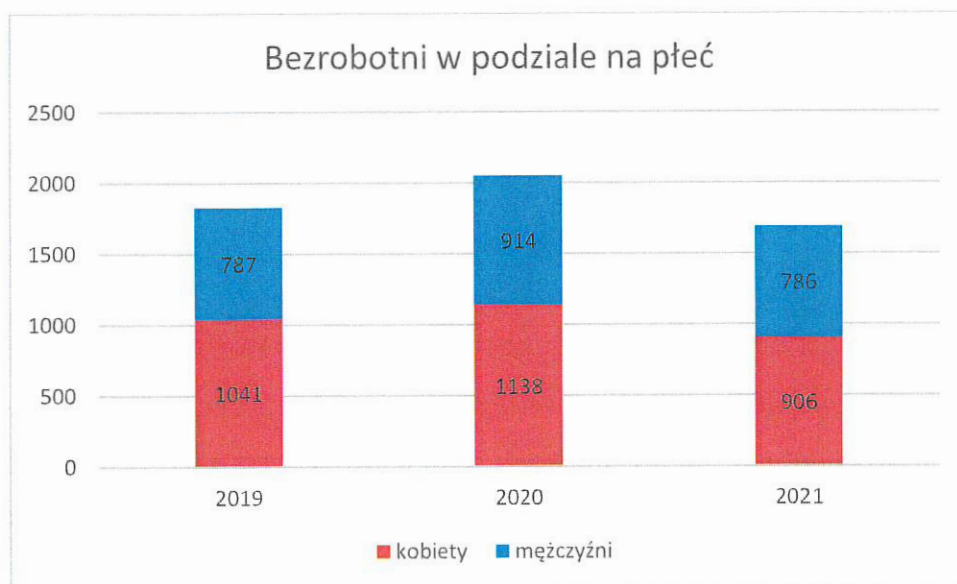
Tabela 11. Bezrobotni w podziale na płeć 2019-2021

Płeć	Liczba bezrobotnych					
	2019		2020		2021	
	Liczba osób	%	Liczba osób	%	Liczba osób	%
kobiety	1041	56,9%	1138	55,5%	906	53,5%
mężczyźni	787	43,1%	914	44,5%	786	46,5%
Ogółem	1828	100%	2052	100%	1692	100%

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Pucku

W 2021 roku bezrobotne kobiety stanowiły 53,5% wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pucku.

Wykres 11. Odsetek bezrobotnych kobiet i mężczyzn w powiecie puckim w latach 2019-2021



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Pucku

W 2021 roku zmianom uległa struktura bezrobotnych w grupach wiekowych. Na przestrzeni 2 ostatnich lat zauważalny jest 2,3% spadek najmłodszej grupy bezrobotnych (do 24 r.ż) i 0,8% wzrost osób pozostających bez pracy w wieku 60-64.

Tabela 12. Liczba osób bezrobotnych w powiecie puckim względem grup wieku w latach 2019-2021

Grupy wiekowe	Liczba bezrobotnych					
	2019		2020		2021	
	Liczba osób	%	Liczba osób	%	Liczba osób	%
18-24	310	17,0%	339	16,5%	248	14,7%
25-34	406	22,2%	486	23,7%	411	24,3%
35-44	432	23,6%	496	24,2%	421	24,9%
45-54	354	19,4%	399	19,5%	331	19,6%
55-59	216	11,8%	208	10,1%	165	9,7%
60-64	110	6,0%	124	6,0%	116	6,8%
Ogółem	1828	100%	2052	100%	1692	100%

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Pucku

Jednym z głównych czynników wpływających na wielkość bezrobocia jest **poziom wykształcenia**. Poziom edukacji w dużej mierze stwarza szanse na podjęcie pracy, jak również wpływa na jej atrakcyjność, szczególnie w wymiarze wynagrodzenia i stabilności zatrudnienia.

W strukturze osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pucku w 2021 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające **wykształcenie zawodowe – 29,1%, gimnazjalne i niższe 23,2%**. Najmniej w strukturze bezrobotnych było osób z wykształceniem wyższym – 12,3% oraz średnim ogólnokształcącym – 13,2%.

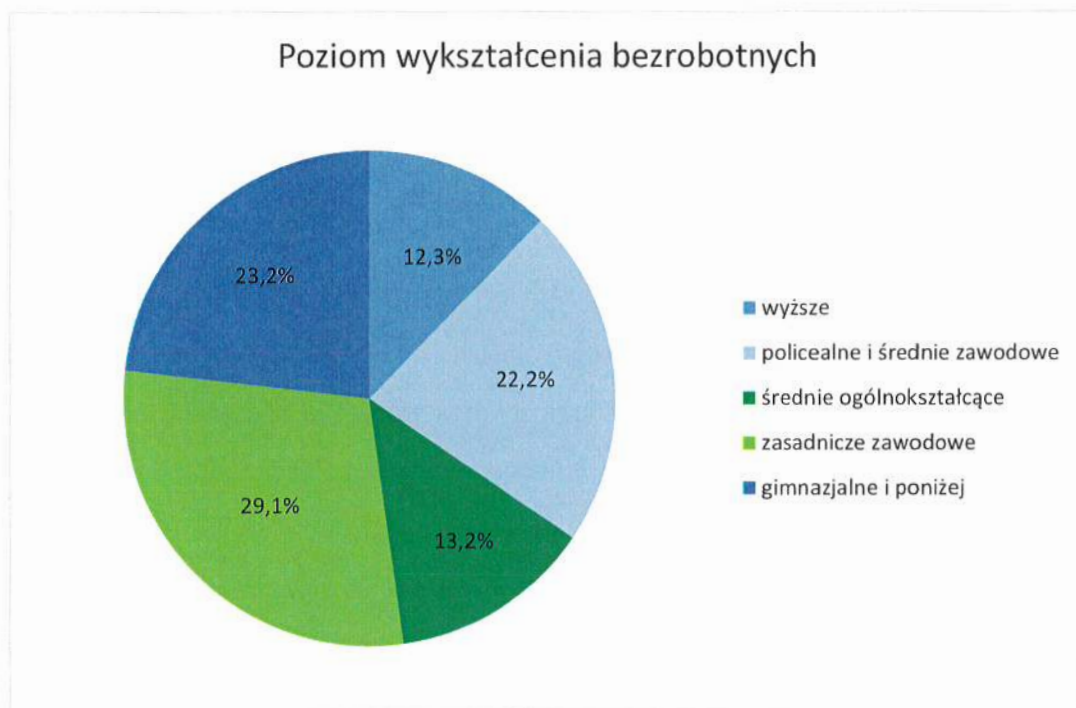
Tabela 13. Struktura wykształcenia osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w latach 2019-2021

Poziom wykształcenia	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych					
	2019		2020		2021	
ogółem	1828	100%	2052	100%	1692	100%
wyższe	227	12,4%	262	12,8%	208	12,3%
policealne i średnie zawodowe	430	23,5%	497	24,2%	376	22,2%
średnie ogólnokształcące	201	11,0%	269	13,1%	224	13,2%
zawodowe	536	29,3%	566	27,6%	492	29,1%
gimnazjalne i poniżej	434	23,8%	458	22,3%	392	23,2%

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Pucku

Z badań i analiz dotyczących aktualnej sytuacji na rynku pracy wynika, że dysproporcje w zakresie odpowiedniego wykształcenia i umiejętności stanowią kluczową barierę utrudniającą aktywność zawodową. Przykładem może tu być młodzież wkraczająca na rynek pracy, w grupie której duża część doświadcza trudności związanych z przejściem między systemem kształcenia, a rynkiem pracy, głównie ze względu na brak odpowiednich kompetencji (pożądanych przez pracodawców)⁹.

Wykres 12. Osoby bezrobotne w powiecie puckim względem wykształcenia



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Pucku

Na przestrzeni ostatnich trzech lat najwyraźniej obserwuje się spadek liczby bezrobotnych, którzy bez pracy pozostawali do pół roku. W analizowanym okresie **wzrosła liczba długotrwale bezrobotnych**, którzy pozostają bez pracy powyżej 24 miesięcy. **Jest to niepokojące zjawisko**, ponieważ im dłużej osoby pozostają w rejestrze tym trudniejszy staje się ich powrót na rynek pracy.

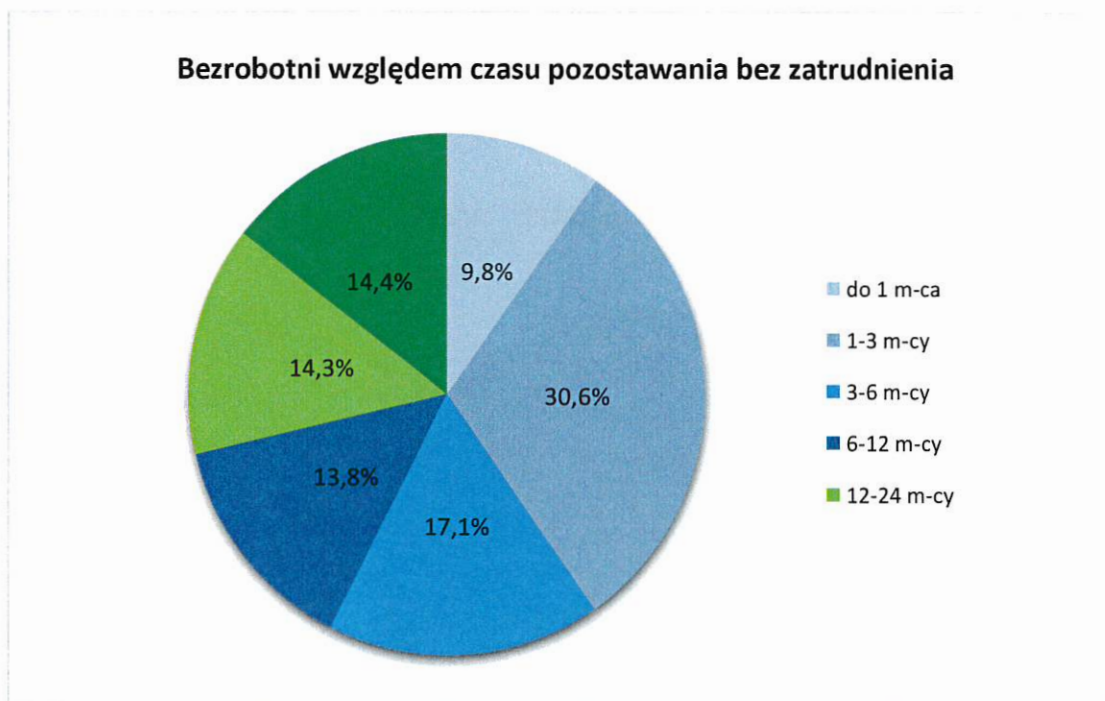
⁹ Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2022

Tabela 14. Osoby bezrobotne w powiecie puckim względem czasu pozostawania bez pracy w latach 2019-2021

Czas pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych					
	2019		2020		2021	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Ogółem	1828	100%	2052	100%	1692	100%
do 1 m-ca	199	10,8%	205	10,0%	165	9,8%
1-3 m-cy	597	32,7%	596	29,0%	518	30,6%
3-6 m-cy	387	21,2%	438	21,3%	289	17,1%
6-12 m-cy	229	12,5%	295	14,4%	234	13,8%
12-24 m-cy	208	11,4%	293	14,3%	242	14,3%
powyżej 24 m-cy	208	11,4%	225	11,0%	244	14,4%

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Pucku

Wykres 13. Osoby bezrobotne w powiecie puckim względem czasu pozostawania bez pracy



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Pucku

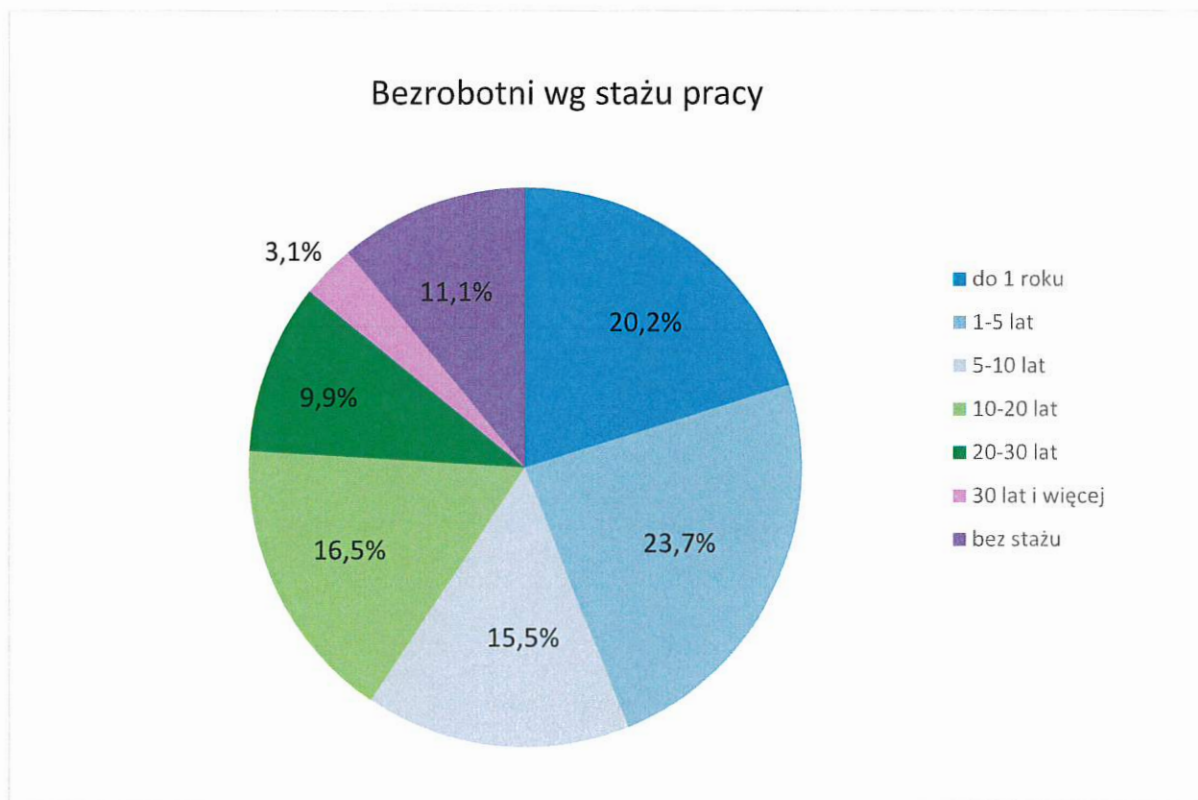
Ze względu na staż pracy, jaki posiadają bezrobotni, można zauważyć, że **zwiększa się udział osób z najniższym stażem pracy**, który przepracowali do 5 lat.

Tabela 15. Osoby bezrobotne w powiecie puckim względem stażu pracy w latach 2019-2021

Staż pracy	Liczba bezrobotnych					
	2019		2020		2021	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Ogółem	1828	100%	2052	100%	1692	100%
do 1 roku	343	18,8%	402	19,6%	342	20,2%
1-5 lat	409	22,4%	467	22,8%	401	23,7%
5-10 lat	276	15,1%	330	16,1%	262	15,5%
10-20 lat	309	16,9%	337	16,4%	280	16,5%
20-30 lat	182	9,9%	211	10,2%	167	9,9%
30 i więcej lat	82	4,5%	73	3,6%	53	3,1%
bez stażu	227	12,4%	232	11,3%	187	11,1%

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Pucku

Wykres 14. Osoby bezrobotne w powiecie puckim względem stażu pracy



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Pucku

Biorąc pod uwagę dotychczasowy staż pracy osób bezrobotnych, największą grupę stanowią osoby, których doświadczenie zawodowe to 1-5 lat – 23,7% oraz osoby z najkrótszym stażem pracy do 1 roku – 20,2%, najmniejszy odsetek to z kolei osoby z ponad trzydziestoletnim doświadczeniem (3,1%).

2.3.3. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Analiza danych za lata 2019-2021 wskazuje, że mimo znacznego spadku ilości osób bezrobotnych w ostatnim roku, osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy nadal pozostają na podobnym, bardzo wysokim poziomie - 82,6%.

Najbardziej niepokojąca jest rosnąca liczba osób długotrwale bezrobotnych – wzrost o 7,7% osób z niepełnosprawnością – wzrost o 2,4% oraz osób powyżej 50 roku życia – wzrost o 1,2%.

Tabela 16. Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie puckim w latach 2019-2021

Osoby bezrobotne	2019		2020		2021	
Będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:	1483	81,1%	1693	82,5%	1398	82,6%
do 30 roku życia	524	28,7%	588	28,7%	455	26,9%
długotrwale bezrobotni	748	40,8%	817	39,8%	803	47,5%
powyżej 50 roku życia	510	27,8%	532	25,9%	459	27,1%
korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	1	0,06%	2	0,1%	1	0,05%
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	358	19,7%	401	19,5%	344	20,3%
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	2	0,1%	6	0,3%	3	0,2%
niepełnosprawni	128	7%	105	5,1%	127	7,5%
łącznie	1828	100%	2052	100%	1692	100%

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Pucku

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa osób, która ze względu na szczególne uwarunkowania, ma znaczne problemy z wyjściem ze stanu bezrobocia. **Najliczniejszą grupą są osoby długotrwale bezrobotne, stanowią aż 47,5% oraz osoby powyżej 50 roku życia – 27,1%.** To bardzo dużo, biorąc po uwagę fakt, że status osoby długotrwale bezrobotnej uzyskuje się będąc zarejestrowanym łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat. Prawie połowa zarejestrowanych osób, będących w rejestrze PUP to osoby pozostające bez zatrudnienia od dłuższego czasu, często z przerwą spowodowaną podjęciem krótkotrwałego zatrudnienia związanego z sezonowością rynku pracy, charakterystyczną dla naszego powiatu.

2.4. Perspektywy rozwoju rynku pracy w opiniach pracodawców z terenu powiatu puckiego

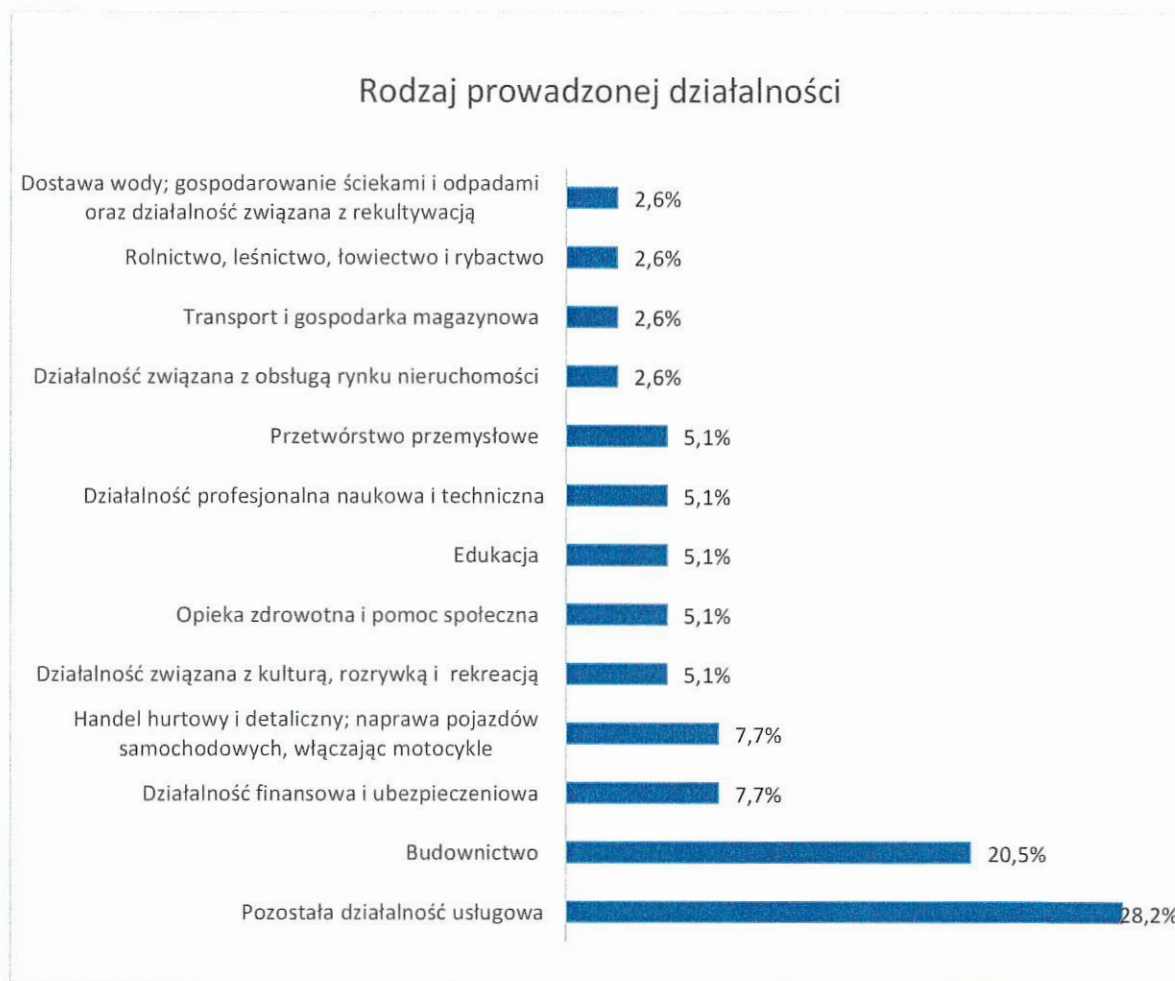
W miesiącu lipcu 2022 roku przeprowadzono badanie ankietowe wśród przedsiębiorców powiatu puckiego. W związku z tym zwrócono się do ponad 900 podmiotów gospodarczych z prośbą o wypełnienie ankiety on-line, ponadto ankieta została zamieszczona na stronie internetowej i FB Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku, uzyskano odpowiedzi od 39 przedsiębiorców.

Celem badania było pozyskanie informacji na temat aktualnej sytuacji ekonomicznej przedsiębiorców oraz poznanie ich potrzeb w zakresie rynku pracy.

Tematyka badania koncentrowała się wokół zmian na rynku pracy, problemów, na jakie napotykają właściciele firm oraz perspektyw, jakie dostrzegają w rozwoju i promocji lokalnego rynku pracy.

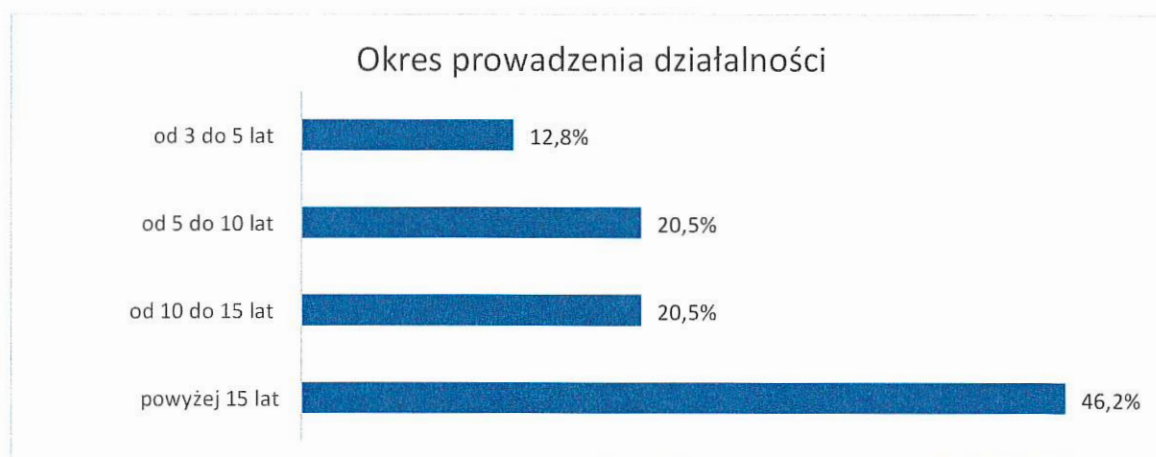
Badanie przeprowadzono z przedsiębiorcami, spośród których większość reprezentowała **sektor pozostałej działalności usługowej – 28,2%** oraz **budownictwa – 20,5%**.

Wykres 15. Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej



Prawie połowa – **46,2%**, to doświadczeni przedsiębiorcy, **prowadzący działalność ponad 15 lat**.

Wykres 16. Okres prowadzenia działalności gospodarczej



W zdecydowanej większości - **84,6%** to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

Wykres 17. Forma organizacyjno-prawna prowadzenia działalności



Przedsiębiorcy biorący udział w badaniu, swoją siedzibę mają na terenie **miasta (20,5%)** lub **gminy (25,6%) Puck**.

Wykres 18. Siedziba działalności gospodarczej



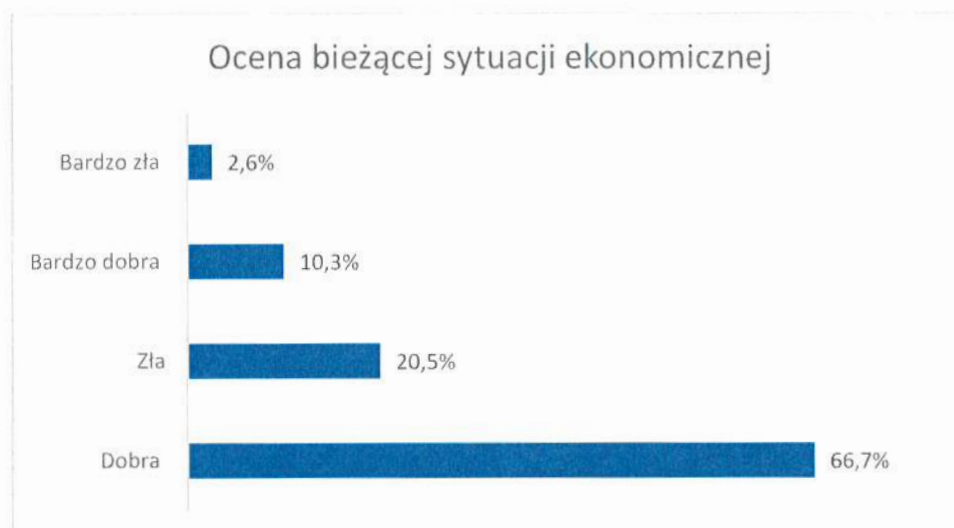
Zasięgiem działalności obejmują głównie lokalny rynek pracy, tj. **powiat pucki – 46,2%** oraz województwo pomorskie – 30,8%.

Wykres 19. Zasięg prowadzonej działalności gospodarczej



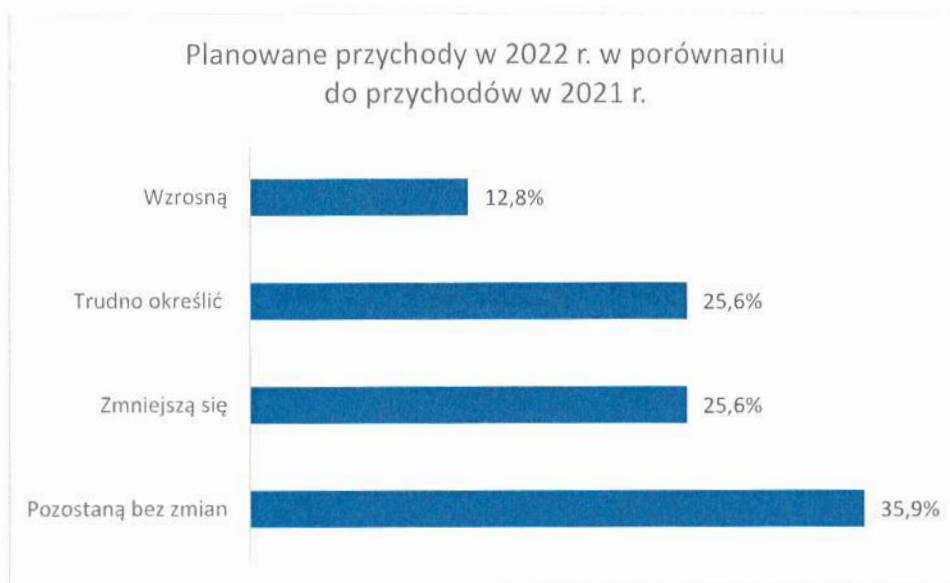
W swojej ocenie przedsiębiorcy wskazali, że ich **sytuacja finansowa jest dobra – 66,7%**. Tylko co 5 ankietowany wskazał swoją sytuacją finansową jako złą – 20,5%. Biorąc pod uwagę fakt, jaki trudny okres mamy za sobą, spowodowany lockdownem gospodarki, w związku z pandemią oraz kryzysem gospodarczym, spowodowanym wojną na Ukrainie, wysoki odsetek firm z dobrą kondycją finansową pozwala z optymizmem spojrzeć na rozwój przedsiębiorczości w powiecie.

Wykres 20. Ocena bieżącej sytuacji ekonomicznej



Poziom planowanych przychodów w roku bieżącym ankietowani określają w większości na **podobnym do lat poprzednich – 35,5%**, ale spodziewają się również ich zmniejszenia -25,6%. Taki sam odsetek badanych nie potrafi określić czy coś się zmieni -25,6%.

Wykres 21. Poziom przychodów planowanych w 2022 roku, w porównaniu do poziomu przychodów w 2021 roku



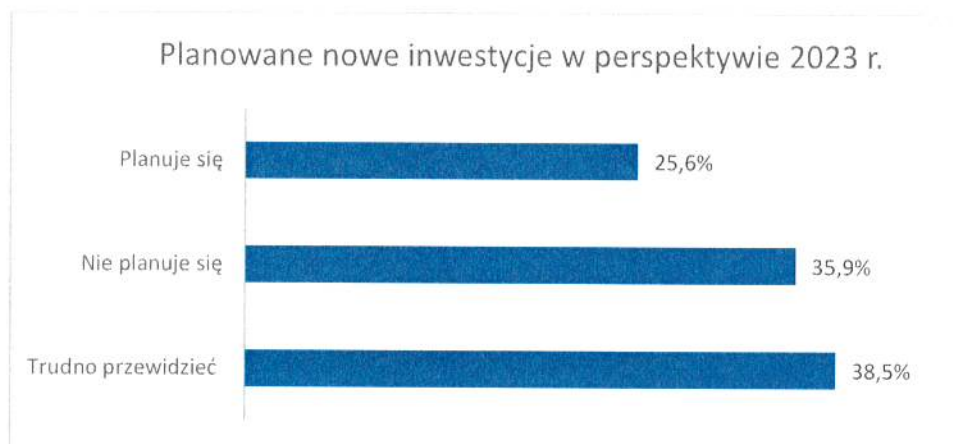
W kolejnym roku **trudno oszacować poziom planowanych przychodów ponad połowie przedsiębiorców – 53,8%**. Wiąże się to z pewnością z kryzysem w gospodarce, przez co trudno przewidzieć co będzie w przyszłości.

Wykres 22. Poziom przychodów w perspektywie 2023 roku



Podobne odpowiedzi padały w przypadku pytań o planowane inwestycje, przedsiębiorcom **trudno przewidzieć czy zdecydują się inwestować – 38,5%** lub zdecydowali, że nie będą podejmowali tego ryzyka – w 35,9%.

Wykres 23. Planowane nowe inwestycje w perspektywie 2023 roku



W zdecydowanej większości – w **64%**, przedsiębiorcy nie będą łączyć nowych inwestycji ze wzrostem zatrudnienia. W 20% wprowadzenie nowych inwestycji spowoduje spadek zatrudnienia.

Wykres 24. Wpływ nowych inwestycji na utworzenie nowych miejsc pracy w perspektywie najbliższego roku



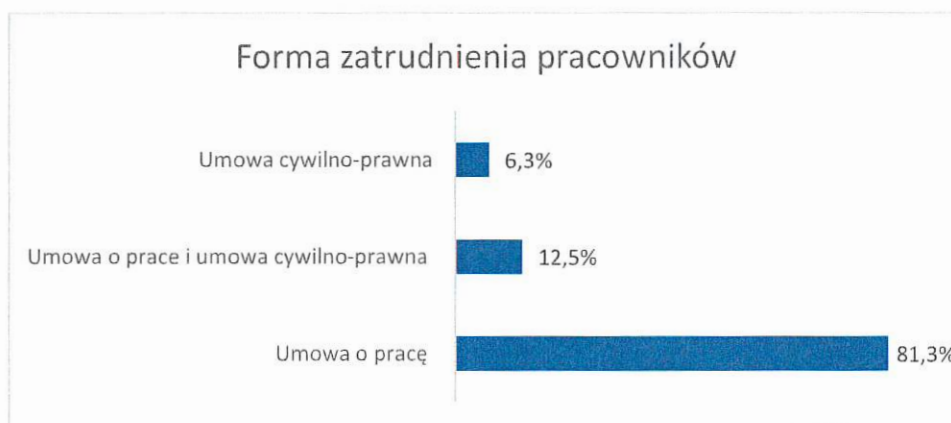
Przedsiębiorcy biorący udział w badaniu w większości zatrudniali **od 1 do 5 osób – 21%** oraz **prowadzili jednoosobową działalność gospodarczą – 17,9%**.

Wykres 25. Aktualny poziom zatrudnienia



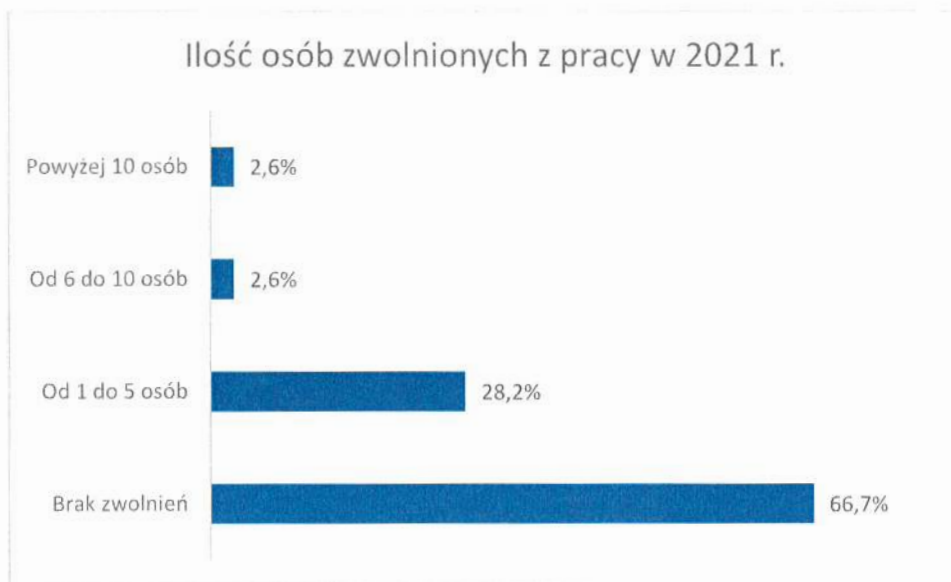
Badani w zdecydowanej większości jako formę zatrudnienia pracowników **preferują umowy o pracę – 81,3%**

Wykres 26. Forma zatrudnienia pracowników



Bardzo dobrze o kondycji przedsiębiorców w powiecie świadczy informacja o **braku zwolnień w roku ubiegłym – 66,7%**. Zwolnień powyżej 10 osób dokonało tylko 2,6 % respondentów.

Wykres 27. Ilość osób zwolnionych z pracy w 2021 r.



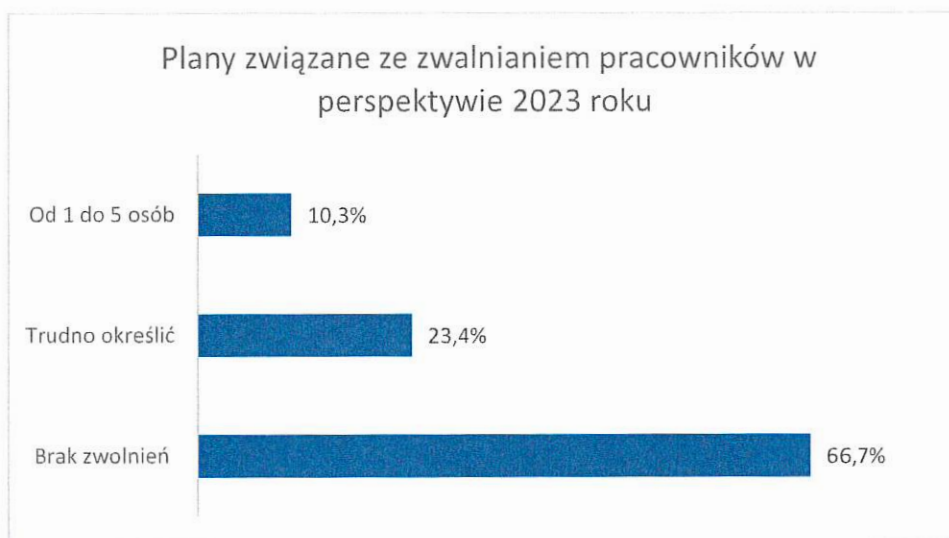
Bardzo podobnie sytuację zwolnień przedsiębiorcy widzą w roku obecnym **w 69,2% planują pozostawić stan zatrudnienia na takim samym poziomie.**

Wykres 28. Ilość osób zwolnionych lub przewidzianych do zwolnienia z pracy w 2022 roku



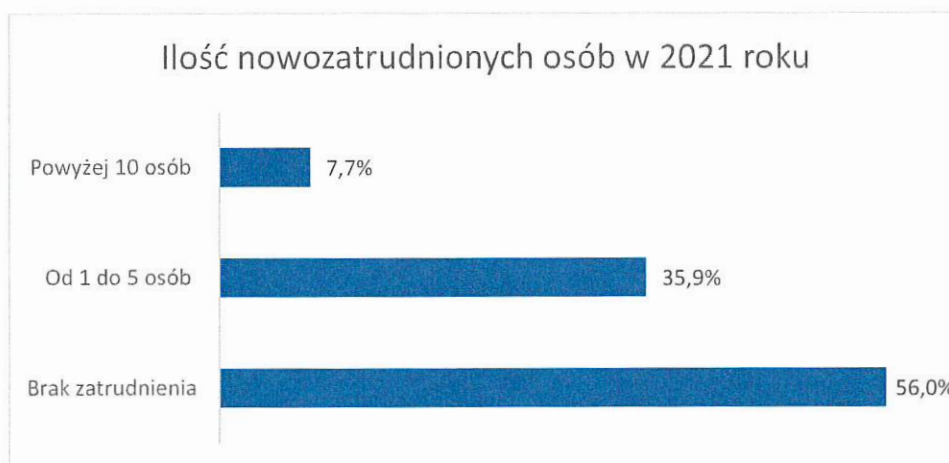
Perspektywa zwolnień w kolejnym roku również kształtuje się na podobnym poziomie – **brak zwolnień zadeklarowało 66,7 % respondentów.**

Wykres 29. Plany związane ze zwalnianiem pracowników w perspektywie 2023 roku



Przeważająca część badanych **nie planuje zatrudniać nowych pracowników – 56%,** co trzeci planuje zatrudnienie od 1 do 5 osób – 35,9%.

Wykres 30. Ilość nowozatrudnionych osób w 2021 roku



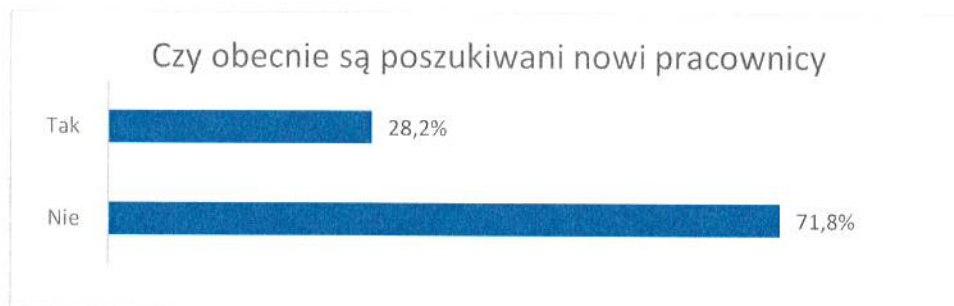
Badani planują **utrzymać zatrudnienie na dotychczasowym poziomie również w roku bieżącym – 51,3%**, od 1 do 5 nowych osób planuje zatrudnić – 38,5%.

Wykres 31. Ilość nowozatrudnionych lub planowanych do zatrudnienia osób w 2022 roku



Zdecydowana większość **nie planuje poszukiwać nowych pracowników – 71,8%**.

Wykres 32. Czy obecnie są poszukiwani nowi pracownicy



W przypadku, **zwiększenia stanu zatrudnienia**, jako główne powody podali:

- dużo pracy
- dodatkowe zatrudnienie
- wolny etat
- duża ilość zleceń
- brak pracowników w poszczególnych branżach np. personel medyczny, fryzjer
- cięża

➤ rotacja na stanowiskach pracy

➤ przejście na emeryturę

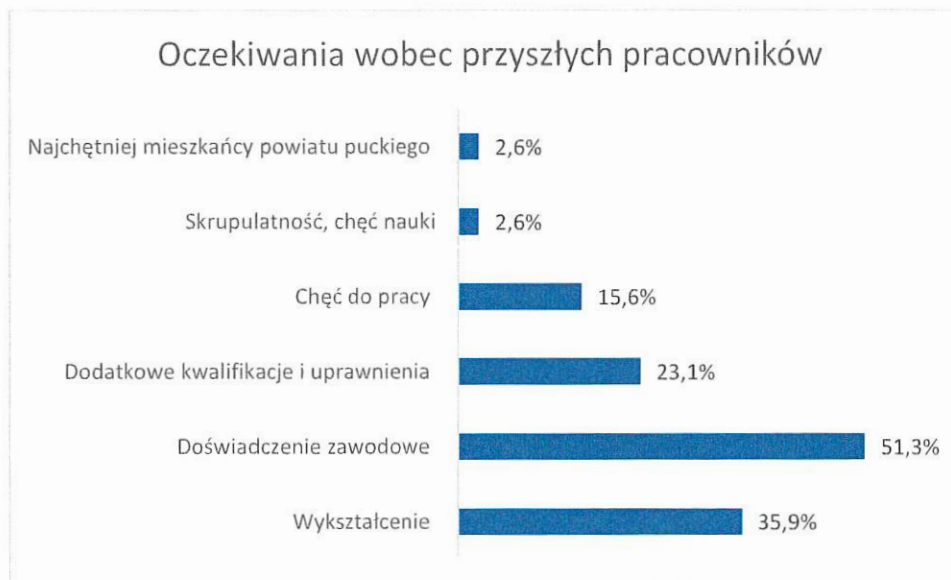
Przy poszukiwaniu nowych pracowników, badani w większości – **53,8%** sugerują się **poleceniem pracowniczym**, zamieszczają ogłoszenia w Internecie - **46,2%**, a także korzystają z usług Powiatowego Urzędu Pracy – **43,6%**.

Wykres 33. W jaki sposób firma poszukuje nowych pracowników



Przy wyborze nowego pracownika największe znaczenie ma **doświadczenie zawodowe** – **51,3%**, **wykształcenie** – **35,9%** oraz **dodatkowe kwalifikacje i uprawnienia** – **23,1%**.

Wykres 34. Oczekiwania wobec przyszłych pracowników



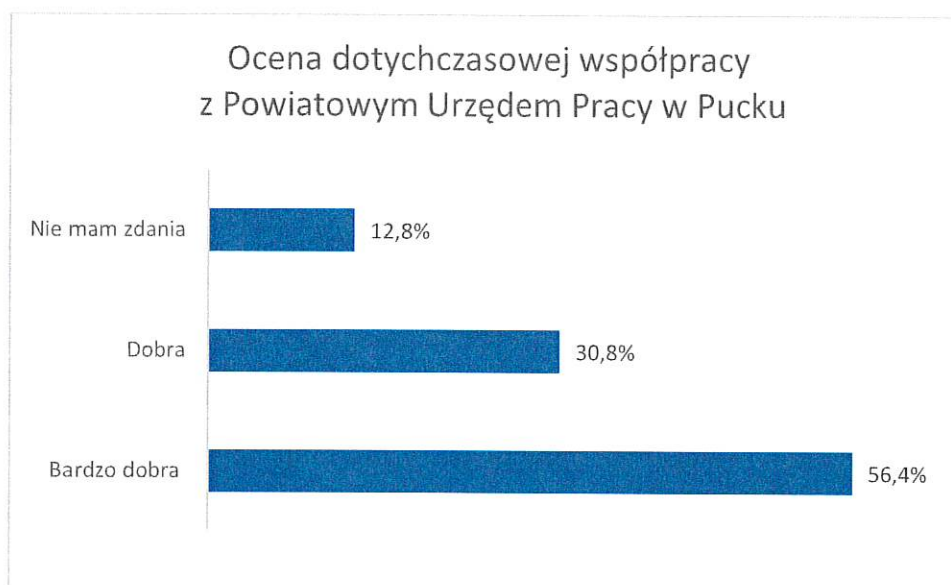
Wobec oczekiwań Powiatowego Urzędu Pracy najczęściej wybieraną odpowiedzią były usługi **pośrednictwa pracy** – 56,4% oraz **refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy** – 48,7%.

Wykres 35. Oczekiwania wobec Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku przy zatrudnianiu pracowników



Wśród badanych ocena dotychczasowej współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy przebiegała **bardzo dobrze** – 56,4% i **dobrze** – 30,8%.

Wykres 36. Ocena dotychczasowej współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Pucku



Z odpowiedzi udzielonych przez ankietowanych przedsiębiorców uzyskaliśmy ogólną ocenę ich kondycji finansowej i oczekiwań na rynku pracy. Po trudnym okresie jakim był okres pandemii oraz kryzys gospodarczy, z którym obecnie mamy do czynienia wynika, że lokalni przedsiębiorcy dobrze oceniają swoją sytuację ekonomiczną. W większości oferują zatrudnienie w najkorzystniejszej formie dla pracowników tj. umowy o pracę, utrzymali stan zatrudnienia w okresie kryzysu i planują pozostawić go na dotychczasowym poziomie w roku następnym.

Dostrzegają negatywne zmiany gospodarcze, co ogranicza ich w ryzyku podejmowania nowych inwestycji. Przy zwiększaniu stanu zatrudnienia nowych pracowników będą poszukiwać głównie przez polecenia pracownicze, ogłoszenia, a także szeroką ofertę usług i instrumentów Powiatowego Urzędu Pracy. Najważniejsze cechy poszukiwanych pracowników to doświadczenie zawodowe, wykształcenie oraz dodatkowe kwalifikacje i uprawnienia. Poszukiwani są doświadczeni, sprawdzeni pracownicy.

Powiatowy Urząd Pracy w Pucku jako instytucja pośrednicząca między bezrobotnymi a pracodawcami spełnia swoją rolę jako instytucja wspomagająca podjęcie zatrudnienia i doskonale rozumie **obecne problemy społeczno-gospodarcze** panujące na rynku pracy.

Głównym problemem jest malejąca stopa bezrobocia i związane z tym zjawiskiem problemy z rekrutacją nowych pracowników.

W ostatnich latach bardzo popularny stał się trend **zatrudniania cudzoziemców**, którzy stanowią alternatywę w obliczu potrzeb kadrowych, szczególnie w branżach, których charakteryzują się deficytem rodzimych kandydatów do pracy. Znaczący wzrost zainteresowania zatrudnianiem cudzoziemców widoczny jest szczególnie w czasie pandemii oraz wojny na Ukrainie, wynikający z korzystnej dla przedsiębiorców, w większości czasowej, formy współpracy nawiązanej z pracownikami zza wschodniej granicy. Takie rozwiązania na dłuższą metę destabilizują rynek pracy z uwagi na wysoką mobilność cudzoziemców i ich brak przywiązania do pracy. Zapełnianie rynku cudzoziemcami to krótkotrwałe rozwiązanie problemu braku pracowników do pracy.

Kolejny problem widoczny jest w negatywnym postrzeganiu młodych ludzi wchodzących na rynek pracy. Zarzuty wobec młodych koncentrują się przede wszystkim na przeświadczeniu o braku chęci do pracy oraz niedostatecznym przygotowaniu zawodowym. Roszczeniowość młodych ludzi to problem naszych czasów, brak stałości w utrzymaniu zatrudnienia.

Pomimo negatywnych opinii na temat młodego pokolenia, pracodawcy nie godzą się na ten stan rzeczy i mają poczucie, że również są odpowiedzialni za kształtowanie postaw młodych pracowników. W pewnym stopniu to rynek musi się dostosować do tego pokolenia. Zmiany na rynku pracy zachodzą w ostatnim czasie bardzo szybko, czego konsekwencją jest konieczność dynamicznego dostosowania się do nich, zarówno w odniesieniu do kwestii rekrutacji pracowników, wynagrodzeń czy postaw jakie charakteryzują ludzi młodych podejmujących zatrudnienie.

Współczesna dynamika zmian na rynku pracy stawia w nowej sytuacji nie tylko pracowników, którzy muszą wykazywać się dziś elastycznością i być gotowi na ciągłe doksztalcanie się, ale także stawia wyzwania pracodawcom, na których wymusza nieustanne dopasowywanie się do zmieniającej się rzeczywistości.

Analizując obecną sytuację na rynku pracy, na uwagę zasługuje również problem osób długotrwale bezrobotnych. Przedsiębiorcy bardzo niechętnie sięgają po tę grupę ludzi, pomimo tego, że często brakuje im rąk do pracy. Problem z długotrwale bezrobotnymi pogłębił się po ograniczeniu realizacji aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w PUP w okresie pandemii COVID.

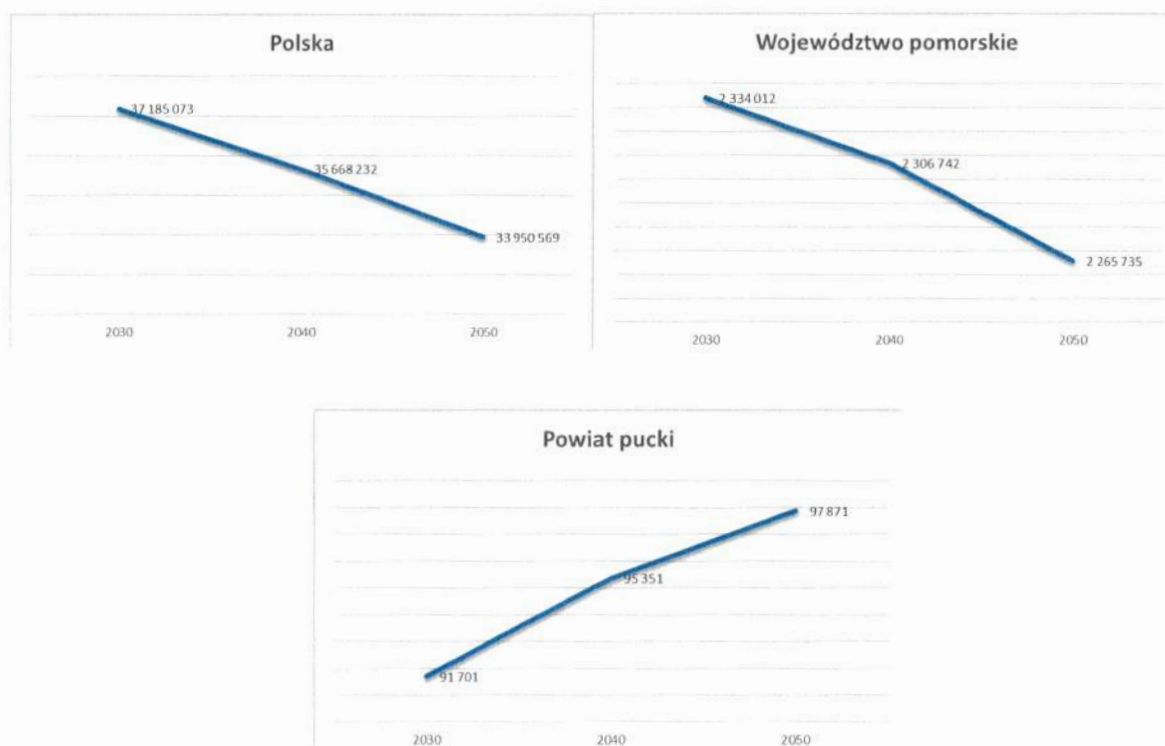
Pomimo spadku bezrobocia sytuacja osób, które od lat nie są aktywne zawodowo, nie zmieni się z uwagi na specyfikę stylu życia w tej grupie. To grupa społeczna, która żyje głównie ze świadczeń socjalnych i pomimo różnych prób aktywizacji tych osób, nigdzie nie udaje się jej istotnie zredukować. W społeczeństwie zawsze znajdują się ludzie, którzy nie chcą podjąć żadnej pracy lub nie nadają się do żadnej pracy.

Szczególnie z osobami pozostającymi bez pracy kilka lat bardzo ciężko się pracuje, nie potrafią odnaleźć się na rynku pracy, łatwo się poddają, szybko rezygnują, większość z nich okazuje się bardzo konfliktowa. Bardzo dużo wysiłku trzeba włożyć, aby przywrócić ich na rynek pracy.

III. Prognoza społeczno-gospodarcza

Prognozy demograficzne Głównego Urzędu Statystycznego wskazują, że w powiecie puckim obserwowane będą w najbliższych latach wyraźnie pozytywne trendy demograficzne, całkowicie przeciwne do tych notowanych w kraju czy nawet województwie pomorskim. Liczba ludności w powiecie będzie w kolejnych latach sukcesywnie rosła, co stwarzać będzie większe możliwości dla rozwoju lokalnego rynku pracy. W 2030 roku liczba mieszkańców powiatu wynosić będzie 91 701, w 2050 roku 97 871.

Wykres 37. Prognoza demograficzna ludności Polski, województwa pomorskiego i powiatu puckiego na lata 2030, 2040, 2050



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Podobnie jak obecna sytuacja demograficzna w powiecie puckim, tak i prognozy Głównego Urzędu Statystycznego są relatywnie optymistyczne. Trudno jednak mówić w dłuższej perspektywie o możliwości powstrzymania starzenia się społeczeństwa, to prognozy pokazują, że odsetek ludności w wieku produkcyjnym w powiecie puckim będzie wyższy od tego w kraju czy województwie pomorskim.

Tabela 17. Prognoza demograficzna ludności względem funkcjonalnych grup wieku w Polsce, województwie pomorskim i powiecie puckim na lata 2030, 2040, 2050

Rok	Polska			Woj. pomorskie			Powiat pucki		
	wiek przedprodukcyjny	wiek produkcyjny	wiek poprodukcyjny	wiek przedprodukcyjny	wiek produkcyjny	wiek poprodukcyjny	wiek przedprodukcyjny	wiek produkcyjny	wiek poprodukcyjny
2030	16,0	61,6	22,5	17,5	61,5	20,9	18,4	63,4	18,3
2040	14,8	61,7	23,6	16,5	61,9	21,7	17,3	62,9	19,7
2050	14,6	56,1	29,3	16,4	56,9	26,8	16,9	58,6	24,6

Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Na uwagę zasługuje również fakt, że prognozy wskazują na wyraźną zmianę w zakresie populacji w wieku produkcyjnym na obszarach miejskich i wiejskich. O ile w 2030 roku ludność na obszarach miejskich stanowić będzie 32,8% populacji w wieku produkcyjnym, w 2050 roku będzie to 24,4%.

W analizowanym okresie obserwuje się nieznaczne zmiany odsetka kobiet w wieku produkcyjnym w stosunku do mężczyzn (w 2030 roku kobiety będą stanowiły 48,3%, w 2050 roku 48,9%).

Najważniejszym dokumentem, który ma wpływ na określenie wyzwań pomorskiego rynku pracy na 2022 rok jest Strategia Rozwoju Województwa Pomorskiego 2030.

Zgodnie z celem strategicznym 3. Odporna Gospodarka, w obszarze rynku pracy, istotnymi kwestiami są: dostępność wysokiej jakości kadr (również spoza regionu), odpowiadających potrzebom pomorskiej gospodarki, a także dostosowanie modeli biznesowych i organizacyjnych w przedsiębiorstwach do potrzeb nowoczesnej gospodarki.

Cel strategiczny 3. Odporna Gospodarka jest skonkretyzowany przez cztery cele operacyjne, wśród nich przez cel operacyjny 3.2. Rynek pracy, którego ukierunkowania tematyczne dotyczą:

- rozwoju kształcenia ustawicznego, dostosowanego do potrzeb regionalnej gospodarki;
- poprawy dostępności i jakości usług poradnictwa zawodowego;
- pozyskiwania i rozwijania talentów, a także pozyskiwania pracowników w zawodach deficytowych;

- wsparcia procesów dostosowania organizacji pracy i zarządzania organizacją do potrzeb pracowników i pracodawców, w tym zarządzania wiekiem i różnorodnością;
- poprawy dostępności i jakości oferty zorganizowanych form opieki nad dziećmi do lat 3.¹⁰

Kondycja gospodarki i jej podmiotów wpływa bezpośrednio na sytuację na rynku pracy, ale aktualnie coraz trudniej przewidywać skutki obserwowanych zmian oraz przyszłe ich następstwa. Niewątpliwie największą szansę wyjścia z tej trudnej sytuacji mają ci przedsiębiorcy, którzy z wyprzedzeniem reagują na pojawiające się uwarunkowania oraz pracownicy otwarci na rozwój i gotowi do zmian zawodowych.

Prognozy zapotrzebowania pracowników na Trójmiejski rynek pracy, który jest ściśle powiązany z naszym regionem, określają kilka charakterystycznych **branż, na które w przyszłości będzie duże zapotrzebowanie.**

- **Branża IT**, która z uwagi na postępujący rozwój technologiczny oraz systematyczny wzrost popytu na nowe aplikacje, wymagają ciągłego doskonalenia i poznawania nowych rozwiązań;
- **Branża finansowo-księgowa**, szczególnie ze znajomością języków obcych;
- **Branża transportowo-spedycyjna**. Pandemia Covid wymusiła zmianę dotychczasowych przyzwyczajeń społeczeństwa, przyczyniając się do wzrostu zakupów dokonywanych przez Internet. Według ekspertów rynku pracy brakować będzie kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kierowców autobusów, spedytorów i logistyków, a także magazynierów, listonoszy i kurierów oraz zaopatrzeniowców i dostawców. Najczęściej wskazywaną przyczyną deficytu kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych jest brak kandydatów posiadających uprawnienia, a ich zdobycie jest bardzo kosztowne. Ponadto praca jest niebezpieczna, odpowiedzialna i wiąże się z wyjazdami w delegacje;
- **Branża medyczna**. Niedobór pracowników, bez wątpienia dodatkowo spotęgowany sytuacją epidemiczną, widoczny jest w branży medyczno-opiekuńczej i dotyczy głównie lekarzy, pielęgniarek i położnych, ratowników medycznych, ale także opiekunów osób starszych lub niepełnosprawnych. Do deficytu pielęgniarek i położnych przyczynił się

¹⁰ Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2022

brak napływu młodej kadry do zawodu, niskie wynagrodzenie, wyjazdy do pracy za granicę, duża odpowiedzialność oraz wymóg posiadania wykształcenia wyższego. Niedostateczna liczba osób poszukujących pracy widoczna jest również wśród ratowników medycznych i wynika z braku chętnych do podjęcia zatrudnienia ze względu na specyfikę pracy, ogromne obciążenie psychofizyczne oraz duże niebezpieczeństwo związane z wykonywanym zawodem;

- **Branża budowlana** - Zdaniem ekspertów praca w zawodach budowlanych jest ciężka, pracodawcy wymagają wielozadaniowości, oferując mało atrakcyjne wynagrodzenie. Wielu potencjalnych kandydatów wyjeżdża do pracy za granicę w związku z oferowanym tam wyższym wynagrodzeniem;
- **Branża turystyczna i gastronomiczna** szczególnie prężnie prosperującą w okresie wiosenno-letnim, gdyż każdego roku nad morze przyjeżdża spragniona słońca i nadbałtyckich plaż rzesza turystów, zarówno krajowych jak i zagranicznych. Dlatego deficyty widoczne w tej branży zdają się być mocno problematyczne, a w szczególności dotyczą kucharzy, pomocy kuchennych oraz sprzątaczek i pokojowych;
- **Służby mundurowe.** Kandydaci nie chcą podjąć zatrudnienia z uwagi na ogromne niebezpieczeństwo związane z wykonywaniem obowiązków służbowych, niski prestiż społeczny zawodu, wymóg odporności psychofizycznej, a także skomplikowanego i wieloetapowego procesu rekrutacji oraz wynagradzania nieadekwatnego do realizowanych zadań.¹¹

Na przestrzeni ostatnich lat pucki rynek pracy rozwijał się w wielu kierunkach. Naturalnym jest fakt, że ów rozwój w przeważającej części dotyczył branży turystycznej, jednak należy zwrócić również uwagę na rozwój innych działów gospodarki, które z uwagi na bliskość Trójmiasta zaczynają rozwijać się całorocznie i to w różnych kierunkach.

Biorąc pod uwagę powyższe dane oraz mając na względzie konsekwentny rozwój powiatu puckiego, zarówno w zakresie szeroko rozumianej infrastruktury, działań pomocowych kierowanych do mieszkańców, jak i tworzenia pozytywnego klimatu dla powstawania nowych podmiotów gospodarki, prognoza dla gospodarki i rynku pracy w powiecie wydaje się optymistyczna.

¹¹ Pomorskie obserwatorium Rynku Pracy, Barometr zawodów 2022

IV. Analiza SWOT

Analiza SWOT jest podstawą do zdiagnozowania i sformułowania podstawowych problemów i zagadnień strategicznych. Jest metodą identyfikacji słabych i silnych stron organizacji oraz badania szans i zagrożeń, jakie stoją przed polityką powiatu. Analiza SWOT zawiera określenie czterech grup czynników:

„mocnych stron” – uwarunkowań wewnętrznych, które stanowią silne strony polityki rynku pracy, które jeżeli zostaną dostrzeżone i odpowiednio wykorzystane, z pewnością będą sprzyjały rozwojowi powiatu;

„słabych stron” – uwarunkowań wewnętrznych, które stanowią słabe strony polityki rynku pracy i jeżeli nie zostaną wyeliminowane, będą negatywnie wpływać na jej przeprowadzenie;

„szans” – uwarunkowań zewnętrznych, które nie są bezpośrednio zależne od zachowania społeczności powiatu, ale mogą być traktowane jako szanse. Dzięki podjęciu właściwych działań staną się czynnikami sprzyjającymi rozwiązywaniu problemów rynku pracy;

„zagrożeń” – uwarunkowań zewnętrznych, które także nie są bezpośrednio zależne od zachowania społeczności powiatu, mogą jednak stanowić zagrożenie dla pomyślnego rozwiązywania problemów rynku pracy.

Tabela 18. Analiza SWOT

MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
✓ Systematyczny wzrost liczby podmiotów gospodarki narodowej ✓ Zmniejszająca się liczba osób bezrobotnych ✓ Pozytywne trendy demograficzne ✓ Oferowanie przez Powiatowy Urząd Pracy licznych form wsparcia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy ✓ Wdrażanie w powiecie programów aktywizacji zawodowej i społecznej dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy ✓ Potencjał edukacyjny ✓ Walory krajobrazowe	✓ Sezonowość rynku pracy ✓ Wzrastający odsetek bezrobotnych kobiet ✓ Wysoki odsetek osób długotrwale bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach ✓ Ukryte bezrobocie, szczególnie na terenach wiejskich ✓ Zjawisko wyuczonego bezrobocia

	✓ Mała atrakcyjność pracy na lokalnym rynku pracy w porównaniu z regionem ✓ Problemy komunikacyjne w dotarciu do dużych ośrodków w Trójmieście ✓ Problemy pracodawców z doborem pracowników na wolne miejsca pracy
SZANSE	ZAGROŻENIA
✓ Efektywna aktywizacja osób bezrobotnych ✓ Relatywnie niższy spadek odsetka mieszkańców w wieku produkcyjnym ✓ Funkcjonowanie instrumentów pobudzających rozwój samozatrudnienia ✓ Wzrost przedsiębiorczości wśród mieszkańców powiatu ✓ Zmiany w szkolnictwie zawodowym i dostosowywanie kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy ✓ Promowanie kształcenia ustawicznego ✓ Dynamiczny rozwój sektora usług, generującego nowe miejsca pracy	✓ Zwiększająca się populacja mieszkańców w wieku poprodukcyjnym. ✓ Odpływ wykształconej młodzieży do Trójmiasta ✓ Wysokie koszty pracy ✓ Sezonowość w turystyce ✓ Niepewność odnośnie planowanych w powiecie inwestycji i jej ewentualny wpływ na rozwój turystyki w regionie. ✓ Utrzymujący się wysoki poziom „szarej strefy”, w szczególności w branży turystycznej i budowlanej ✓ Możliwość wystąpienie braku lub zamrożenia inwestycji w przedsiębiorstwach na skutek kryzysu gospodarczego

✓ Uzupełnianie braków kadrowych pracodawców poprzez zatrudnianie cudzoziemców ✓ Wzrost zainteresowania wypoczynkiem na terenie powiatu	✓ Reprodukowanie bezrobocia i bezrobocie wyuczone ✓ Postępujący proces starzenia się społeczeństwa ✓ Brak dużych inwestycji gospodarczych ✓ Nieodpowiedni stosunek ludzi młodych do pracy zawodowej
--	---

V. Kierunki działań – cele strategiczne i operacyjne w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji rynku pracy

Biorąc pod uwagę wyniki analizy SWOT i cechy charakterystyczne puckiego rynku pracy oraz zdiagnozowane problemy i zmiany zachodzące na rynku, a także środki finansowe, zasoby i narzędzia dostępne dla powiatowych urzędów pracy, przyjęte zostały następujące cele strategiczne, operacyjne oraz przypisane im działania:

Cel główny Programu:

Wzrost zatrudnienia i utrzymanie aktywności zawodowej osób bezrobotnych



I. Wspieranie zatrudnienia na lokalnym rynku pracy



II. Promocja przedsiębiorczości i wspieranie samozatrudnienia



III. Rozwój partnerstwa i dialogu społecznego na rzecz rozwoju rynku pracy



IV. Doskonalenie jakości usług PUP

I. Wsparcie zatrudnienia na lokalnym rynku pracy		
Cele operacyjne	Działania	Mierniki
I.1. Zaspokajanie potrzeb kadrowych pracodawców	- Prowadzenie pośrednictwa pracy, poszukiwanie pracowników zgodnie z oczekiwaniami pracodawców, pomoc w doborze kandydatów na zgłoszone stanowisko pracy spośród zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy. - Organizowanie targów i giełd pracy.	- Liczba zgłoszonych miejsc pracy niesubsydiowanych tj. nie dofinansowanych ze środków publicznych - Liczba osób skierowanych do pracy - Liczba zatrudnionych w wyniku skierowania do pracy - Liczba zorganizowanych targów i giełd pracy
I.2 Wsparcie pracodawców w tworzeniu miejsc pracy	Organizacja wsparcia zatrudnienia przy wykorzystaniu instrumentów ustawowych	- Liczba pracodawców objętych wsparciem - Liczba zawartych umów - Liczba osób objętych wsparciem, w tym: - Liczba subsydiowanego zatrudnienia tj. dofinansowanego ze środków publicznych - Liczba utworzonych miejsc pracy - Liczba zorganizowanych staży
I.3 Niwelowanie niedoborów kadrowych pracodawców – zatrudnianie cudzoziemców	Utrzymywanie oraz zwiększanie poziomu zatrudnienia lokalnych firm w oparciu o zatrudnianie cudzoziemców	- Liczba przyjętych wniosków do rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi - Liczba wydawanych zezwoleń na pracę sezonową - Liczba wydanych informacji starosty na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym

		rynku pracy
I.4 Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy	Indywidualizowanie metod pracy wg grup bezrobotnych i poszukujących pracy (osoby nowo zarejestrowane jako bezrobotne, grupy wiekowe do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni itp.)	- Liczba opracowanych i wdrożonych Indywidualnych Planów Działania (IPD) przez doradców klienta i doradców zawodowych - Liczba osób objętych wsparciem poradnictwa zawodowego - Liczba spotkań indywidualnych z doradcą zawodowym - Liczba porad grupowych - Liczba zajęć aktywizacyjnych
I.5 Podnoszenie/ uzupełnianie kwalifikacji zawodowych dopasowanych do potrzeb rynku pracy	Organizacja szkoleń zawodowych (rodzaj szkoleń będzie każdorazowo dostosowany do zmieniającej się sytuacji na rynku pracy i rozwoju bezrobocia)	- Liczba szkoleń grupowych - Liczba szkoleń indywidualnych - Liczba uczestników szkoleń, w tym liczba egzaminów zewnętrznych
	Finasowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	- Liczba wniosków o przyznanie środków na kształcenie - Liczba pracodawców objętych wsparciem - Liczba zawartych umów - Liczba uczestników objętych wsparciem
II. Promocja przedsiębiorczości i wspieranie samozatrudnienia		
Cele operacyjne	Działania	Mierniki
II.1 Promocja przedsiębiorczości wśród mieszkańców powiatu	Organizacja „Pomorskich Dni Przedsiębiorczości”	Liczba uczestników

	• Porady grupowe z zakresu możliwości zakładania firmy w oparciu o dotacje z PUP	• Liczba porad • Liczba uczestników
	• Spotkania doradców zawodowych z młodzieżą szkolną	• Liczba spotkań • Liczba uczestników
II.2 Wspieranie samozatrudnienia	• Udzielanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej lub na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych	• Liczba wniosków • Liczba szkoleń przygotowujących do prowadzenia działalności gospodarczej (w tym liczba osób) • Liczba zawartych umów
III. Rozwój partnerstwa i dialogu społecznego na rzecz rozwoju rynku pracy		
Cele operacyjne	Działania	Mierniki
III.1 Doskonalenie współpracy PUP z pracodawcami	• Przekazywanie informacji o możliwym zakresie i formach wsparcia	• Liczba spotkań grupowych i indywidualnych z pracodawcami
	• Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku- realizacja wspólnych przedsięwzięć wspierających pracodawców	• Liczba wspólnych przedsięwzięć
III.2 Doskonalenie współpracy PUP z samorządami i instytucjami, działającymi na rzecz ograniczenia bezrobocia.	• Rozwój systemu wymiany informacji i współpracy z lokalnymi samorządami/instytucjami pomocy społecznej w zakresie realizacji programów wspierających zatrudnienie i przeciwdziałających wykluczeniu społecznemu • Współpraca przy realizacji projektów partnerskich na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych • Kontynuowanie współpracy w ramach grupy Subregionalnej Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego	• Liczba przekazanych informacji i /lub porozumień- umów o współpracy

	Kontynuowanie współpracy z powiatowym koordynatorem ds. doradztwa zawodowego w ramach Sieci doradców zawodowych	
	Kontynuowanie współpracy ze szkołami podstawowymi i ponadpodstawowymi – przekazywanie informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy, panującym na nich trendach, oczekiwaniach pracodawców, barometru zawodów nadwyżkowych, deficytowych, zawodach przyszłości itp.	Liczba spotkań w szkołach/uczestników
	Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku- realizacja wspólnych przedsięwzięć skierowanych do osób bezrobotnych oraz młodzieży szkolnej	Liczba wspólnych przedsięwzięć
IV. Doskonalenie jakości usług PUP		
Cele operacyjne	Działania	Mierniki
IV.1 Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pracowników PUP	Stałe doskazywanie i szkolenie pracowników w celu podniesienia jakości świadczonych usług	Liczba pracowników PUP skierowanych na szkolenia, warsztaty i inne formy doskazywania
IV.2 Doskonalenie i poszerzanie form komunikacji z partnerami rynku pracy	- Elektroniczne formy przekazu informacji - Portale społecznościowe	Liczba zamieszczonych informacji
IV. 3 Monitorowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy	- Sprawozdawczość rynku pracy, - Barometr zawodów nadwyżkowych i deficytowych - Badanie potrzeb zatrudnieniowych i szkoleniowych pracodawców	- Liczba sprawozdań - Wyniki przeprowadzanego corocznie badania zawodów nadwyżkowych i deficytowych - Liczba ankiet

IV.4 Cyfryzacja procesu obsługi bezrobotnych i przedsiębiorców	• Elektroniczny obieg dokumentów, • Elektroniczna rejestracja bezrobotnych • Elektroniczny formularz form wsparcia – usługi oraz instrumenty rynku pracy, • Digitalizacja dokumentacji papierowej.	• Liczba założonych spraw w e-doku • Liczba rejestracji • Liczba wniosków elektronicznych • Liczba zdigitalizowanych rekordów
--	---	--

VI. Monitoring stopnia realizacji programu

Monitoring niniejszego Programu, w zakresie działań wdrażanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pucku, prowadzony będzie na bieżąco, zgodnie z obowiązującymi w Urzędzie standardami monitorowania realizowanych form wsparcia. Śledzenie postępów realizacji programu możliwe będzie dzięki prowadzonej przez Powiatowy Urząd Pracy obowiązkowej sprawozdawczości miesięcznej, kwartalnej, półrocznej i rocznej.

Mierniki oddziaływania analizowane będą corocznie, celem oszacowania stopnia realizacji celu głównego Programu oraz celów strategicznych. Źródłem dla wskaźników oddziaływania na poziomie programu są dane statystyczne publikowane przez Główny Urząd Statystyczny oraz statystyki prowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Pucku. Szacowanie mierników będzie prowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Pucku w oparciu o informacje gromadzone przez Urząd oraz sprawozdania z realizacji programów i projektów.

Program będzie dostosowywany do dynamicznie zmieniającej się sytuacji na podstawie zmieniających się uwarunkowań funkcjonowania urzędów pracy i przypisanych im zadań ustawowych oraz prowadzonej ewaluacji.

Spis tabel i wykresów

Tabela 1. Liczba ludności w powiecie puckim w 2021 roku według jednostek administracyjnych.....	7
Tabela 2. Migracje międzypowiatowe według ekonomicznych grup wieku w latach 2017-2021	10
Tabela 3. Odsetek absolwentów poszczególnych typów szkół ponadgimnazjalnych w Polsce, województwie pomorskim i powiecie puckim w 2020 r.	12
Tabela 4. Kierunki kształcenia zawodowego w szkołach ponadgimnazjalnych z terenu powiatu puckiego	13
Tabela 5. Liczba podmiotów według sekcji PKD w powiecie puckim	15
Tabela 6. Podmioty gospodarki narodowej wg sektorów własności dla gmin powiatu puckiego (lata 2019 – 2021).....	17
Tabela 7. Liczba podmiotów względem klasy wielkości w powiecie puckim w latach 2011-2021.....	18
Tabela 8. Liczba pracujących w powiecie puckim w latach 2011-2021	19
Tabela 9. Liczba osób bezrobotnych z podziałem na płeć w powiecie puckim w latach 2013-2021.....	21
Tabela 10. Napływ i odpływ osób bezrobotnych z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku w latach 2019-2021.....	23
Tabela 11. Bezrobotni w podziale na płeć 2019-2021	24
Tabela 12. Liczba osób bezrobotnych w powiecie puckim względem grup wieku w latach 2019-2021	25
Tabela 13. Struktura wykształcenia osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w latach 2019-2021	25
Tabela 14. Osoby bezrobotne w powiecie puckim względem czasu pozostawania bez pracy w latach 2019-2021.....	27
Tabela 15. Osoby bezrobotne w powiecie puckim względem stażu pracy w latach 2019-2021	28
Tabela 16. Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie puckim w latach 2019-2021.....	29
Tabela 17. Prognoza demograficzna ludności względem funkcjonalnych grup wieku w Polsce, województwie pomorskim i powiecie puckim na lata 2030,2040,2050	45
Tabela 18. Analiza SWOT	48
Wykres 1. Liczba udzielonych miejsc noclegowych w powiecie puckim w latach 2011-2021	6
Wykres 2. Liczba mieszkańców powiatu puckiego w latach 2011-2021.....	7
Wykres 3. Mieszkańcy powiatu puckiego względem płci i wieku w 2021 r.	8
Wykres 4. Ekonomiczne grupy wieku w powiecie puckim w latach 2011-2021	9
Wykres 5. Mieszkańcy powiatu puckiego względem wykształcenia	10
Wykres 6. Odsetek absolwentów poszczególnych typów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie puckim w latach 2010-2020.....	12
Wykres 7. Liczba podmiotów w powiecie puckim w latach 2011-2021.....	15
Wykres 8. Podmioty gospodarki narodowej wg wielkości zatrudnienia w 2021 r.	18

Wykres 9. Stopa bezrobocia w powiecie puckim w latach 2011-2021	20
Wykres 10. Liczba osób bezrobotnych w powiecie puckim względem miejsca zamieszkania ..	22
Wykres 11. Odsetek bezrobotnych kobiet i mężczyzn w powiecie puckim w latach 2019-2021	24
Wykres 12. Osoby bezrobotne w powiecie puckim względem wykształcenia.....	26
Wykres 13. Osoby bezrobotne w powiecie puckim względem czasu pozostawania bez pracy	27
Wykres 14. Osoby bezrobotne w powiecie puckim względem stażu pracy.....	28
Wykres 15. Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej	31
Wykres 16. Okres prowadzenia działalności gospodarczej.....	31
Wykres 17. Forma organizacyjno-prawna prowadzenia działalności	32
Wykres 18. Siedziba działalności gospodarczej	32
Wykres 19. Zasięg prowadzonej działalności gospodarczej.....	33
Wykres 20. Ocena bieżącej sytuacji ekonomicznej.....	33
Wykres 21. Poziom przychodów planowanych w 2022 roku, w porównaniu do poziomu przychodów w 2021 roku	34
Wykres 22. Poziom przychodów w perspektywie 2023 roku	34
Wykres 23. Planowane nowe inwestycje w perspektywie 2023 roku	35
Wykres 24. Wpływ nowych inwestycji na utworzenie nowych miejsc pracy w perspektywie najbliższego roku	35
Wykres 25. Aktualny poziom zatrudnienia	36
Wykres 26. Forma zatrudnienia pracowników	36
Wykres 27. Ilość osób zwolnionych z pracy w 2021 r.	37
Wykres 28. Ilość osób zwolnionych lub przewidzianych do zwolnienia z pracy w 2022 roku ..	37
Wykres 29. Plany związane ze zwalnianiem pracowników w perspektywie 2023 roku.....	38
Wykres 30. Ilość nowozatrudnionych osób w 2021 roku	38
Wykres 31. Ilość nowozatrudnionych lub planowanych do zatrudnienia osób w 2022 roku ...	39
Wykres 32. Czy obecnie są poszukiwani nowi pracownicy	39
Wykres 33. W jaki sposób firma poszukuje nowych pracowników.....	40
Wykres 34. Oczekiwania wobec przyszłych pracowników	40
Wykres 35. Oczekiwania wobec Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku przy zatrudnianiu pracowników	41
Wykres 36. Ocena dotychczasowej współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Pucku.....	41
Wykres 37. Prognoza demograficzna ludności Polski, województwa pomorskiego i powiatu puckiego na lata 2030,2040,2050	44